

Силабус освітнього компоненту

ТРУДОВЕ ПРАВО

Рівень вищої освіти – перший(бакалаврський)

Освітньо-професійна програма – Право

Рік навчання: 2024-2025н.р. Семестр: 3,4

Кількість кредитів: денна ф/н – 5, заочна ф/н - 4

Обсяг годин: денна ф/н 150, заочна ф/н 120

Мова викладання: українська

Підсумковий контроль – залік, екзамен

Форма проведення занять – лекції, семінарські заняття

Назва освітнього компоненту	<u>Трудове право</u> Labor Law
Викладач	Павловська Леся Володимирівна
Контактний тел.	+380667750781
E-mail:	lesiapavlovska@gmail.com
Консультації викладача	Авд. 214, вул. Максимовича 11, м. Івано-Франківськ Ср.14.00-16.00

1. Коротка анотація до курсу: Трудове право є однією з провідних галузей права України, вивчення якої зумовлене необхідністю отримання студентами теоретичних знань у сфері правового регулювання трудових та тісно пов'язаних з ними відносин та формування практичних навичок застосування правових норм, що регламентують ці відносини.

2. Формат курсу: Очний та/або змішаний.

3. Компетентності, які мають бути сформовані у результаті опанування навчальної дисципліни:

Інтегральні компетентності: здатність вирішення складних спеціалізованих задач у сфері права

Загальні компетентності:

ЗК1 Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу

ЗК2 Здатність застосовувати знання положень законодавства у практичних ситуаціях.

ЗК3 Знання та розуміння предметної області та розуміння професійної діяльності

ЗК6 Здатність розвивати навички використання інформаційних і комунікаційних технологій

ЗК7 Здатність вчитися і оволодівати сучасними знаннями

ЗК11 Здатність реалізувати свої права і обов'язки як члена суспільства; усвідомлення цінності громадянського (вільного демократичного) суспільства та необхідності його сталого розвитку, верховенства права, прав і свобод людини і громадянина в Україні

Спеціальні компетентності:

СК4 Здатність застосовувати Конвенцію про захист прав людини та основоположних свобод, а також прецедентну практику Європейського суду з прав людини

СК7 Здатність застосовувати норми та інститути права, щонайменше з таких галузей права, як: конституційне право, адміністративне право, цивільне і цивільне процесуальне право, трудове право, кримінальне і кримінальне процесуальне право

СК10 Здатність використовувати різноманітні інформаційні джерела для повного та всебічного встановлення конкретних правовідносин в сфері праці

СК12 Здатність аналізувати правові проблеми та обґрунтовувати правові позиції.

СК13 Здатність до критичного та системного аналізу правових явищ

СК14 Здатність до консультування з правових питань, зокрема, можливих способів захисту прав та інтересів клієнтів, відповідно до вимог професійної етики, належного дотримання норм щодо нерозголошення персональних даних та конфіденційної інформації

СК15 Здатність до самостійної підготовки проектів актів правозастосування

СК 18 Здатність розробляти проекти процесуальних документів у різних видах провадження, акти правозастосування, договори тощо.

4. Програмні результати навчання:

ПРН 2 Знати та розуміти міжнародні стандарти прав людини, положення Конвенції про захист прав людини та основоположних свобод, а також практику Європейського суду з прав людини.

ПРН 3 Проводити збір і інтегрований аналіз матеріалів з різних джерел.

ПРН 5 Давати короткий правовий висновок щодо окремих фактичних обставин з достатньою обґрунтованістю.

ПРН 6 Оцінювати недоліки і переваги аргументів та контраргументів, аналізуючи відому проблему. Прогнозувати можливі шляхи її розвитку та підшуковувати способи вирішення.

ПРН 7 Складати та узгоджувати план власного дослідження і самостійно збирати матеріали за визначеними джерелами

ПРН 12 Доносити до респондента матеріал з певної правової проблематики доступно і зрозуміло

ПРН 13 Знати та розуміти особливості реалізації та застосування норм матеріального і процесуального права

ПРН 19 Пояснювати природу та зміст основних правових явищ і процесів.

ПРН 20 Виокремлювати і аналізувати юридично значущі факти і робити обґрунтовані правові висновки.

ПРН 21 Готувати проекти необхідних актів застосування права відповідно до правового висновку зробленого у різних правових ситуаціях.

ПРН 22 Надавати консультації щодо можливих способів захисту прав та інтересів клієнтів у різних правових ситуаціях

5. Обсяг курсу

Вид заняття	Загальна кількість годин (ДФ)	Загальна кількість годин (ЗФ)
лекції	34	12
семінарські заняття	40	8

індивідуальна робота	10	10
самостійна робота	36	90
всього	120	120

6. Технічне й програмне забезпечення/обладнання – доступ до мережі Internet за умови змішаного формату курсу, конспект лекцій, система мультимедійних презентацій та засоби інтерактивного навчання, мультимедійне забезпечення в порталі ZOOM.

7. Зміст освітнього компонента:

Лекційні заняття			
	Опис змісту навчання (теми)	ДФ год.	ЗФ год.
Тема 1.	Трудове право як галузь права	2	2
Тема 3.	Поняття і система правовідносин в сфері трудового права	2	
Тема 4.	Суб'єкти трудового права	4	
Тема 5.	Правове регулювання зайнятості та працевлаштування	4	2
Тема 6.	Соціальний діалог в сфері праці Колективні договори і угоди.	4	
Тема 7.	Трудовий договір	4	2
Тема 8.	Робочий час і час відпочинку	2	2
Тема 9.	Оплата праці	2	
Тема 10.	Юридична відповідальність в трудовому праві	4	2
Тема 11.	Охорона праці	2	
Тема 12.	Нагляд і контроль за додержанням законодавства про працю	2	
Тема 13.	Трудові спори	2	2

Семінарські, практичні заняття			
	Опис змісту навчання (теми)	ДФ год.	ЗФ год.
Тема 1.	Трудове право як галузь права	4	2
Тема 3.	Поняття і система правовідносин в сфері трудового права	2	
Тема 4.	Суб'єкти трудового права	4	
Тема 5.	Правове регулювання зайнятості та працевлаштування	4	2
Тема 6.	Соціальний діалог в сфері праці Колективні договори і угоди.	4	
Тема 7.	Трудовий договір	4	2
Тема 8.	Робочий час і час відпочинку	4	
Тема 9.	Оплата праці	2	
Тема 10.	Юридична відповідальність в трудовому праві	4	2
Тема 11.	Охорона праці	2	
Тема 12.	Нагляд і контроль за додержанням законодавства про працю	2	
Тема 13.	Трудові спори	4	

Самостійна робота		
Опис змісту навчання (наприклад, теми або видинавчальної активності)	ДФ год.	ЗФ год.
Трудове право як галузь права	2	8
Джерела трудового права	8	6
Поняття і система правовідносин в сфері трудового права	2	6
Суб'єкти трудового права	2	6
Правове регулювання зайнятості та працевлаштування	2	8
Соціальний діалог в сфері праці Колективні договори і угоди.	4	8
Трудовий договір	4	8
Робочий час і час відпочинку	2	6
Оплата праці	2	6
Юридична відповідальність в трудовому праві	2	8
Охорона праці	2	6
Нагляд і контроль за додержанням законодавства про працю	2	6
Трудові спори	2	8

Індивідуальні завдання		
Опис змісту індивідуального завдання	ДФ год.	ЗФ год.
Підготовка реферату (доповіді) або презентації в межах питань, що розглядаються на лекційних та практичних заняттях. Доповідь являє собою інформаційне повідомлення.	10	10

8. Система оцінювання

Оцінювання проводиться за 100-бальною шкалою.

9.Шкала оцінювання

Сума балів за 100-бальною шкалою	Оцінка в ЄКТС	Значення оцінки ЄКТС	Критерії оцінювання	Оцінка за національною шкалою	
				Екзамен	Залік
90-100	A	відмінно	здобувач вищої має глибокі і системні знання, вміє узагальнювати теоретичний матеріал, співвідносити загальні знання з конкретними ситуаціями; засвідчив уміння критично оцінювати варіантні підходи щодо сутності норм та уявлень; оволодів навиками аналізувати, моделювати та адекватно оцінювати ситуацію; обізнаний з науковими працями вітчизняних та зарубіжних спеціалістів в даній галузі; матеріал викладає логічно, послідовно та переконливо; самостійно розкриває власні обдарування і нахили	відмінно	Зараховано
82-89	B	дуже добре	Здобувач вищої освіти вільно володіє вивченим обсягом матеріалу, застосовує його на практиці, вільно розв'язує справи і задачі у стандартних ситуаціях, самостійно виправляє допущені помилки, кількість яких незначна.	добре	

74-81	C	добре	Здобувач вищої освіти вміє зіставляти, узагальнювати, систематизувати інформацію під керівництвом викладача; в цілому самостійно застосовувати її на практиці; контролювати власну діяльність; виправляти помилки, серед яких є суттєві, добирати аргументи для підтвердження думок.		
64-73	D	задовільно	Здобувач вищої освіти відтворює значну частину теоретичного матеріалу, виявляє знання і розуміння основних положень; з допомогою викладача може аналізувати навчальний матеріал, виправляти помилки, серед яких є значна кількість суттєвих.	задовільно	
60-63	E	достатньо	Здобувач вищої освіти володіє навчальним матеріалом на рівні, вищому за початковий, значну частину його відтворює на репродуктивному рівні.		
35-59	FX	Незадовільно з можливістю повторного складання семестрового контролю	Здобувач вищої освіти володіє матеріалом на рівні окремих фрагментів, що становлять незначну частину навчального матеріалу.	незадовільно	Не зараховано
0-34	F	Незадовільний з обов'язковим повторним вивченням залікового кредиту	Здобувач вищої освіти володіє матеріалом на рівні елементарного розпізнання і відтворення окремих фактів, елементів, об'єктів.		

10. Політика оцінювання

Політика щодо дедлайнів та перескладання: Завдання, які виконуються із порушенням термінів без поважних причин, оцінюються на нижчу оцінку (половина балів з максимально можливих). Перескладання модулів відбувається із дозволу Директора за наявності поважних причин (наприклад, лікарняний).

Політика щодо академічної доброчесності: визначається Законами України «Про освіту», «Про вищу освіту», Положенням «Про дотримання академічної доброчесності в Київському інституті інтелектуальної власності та права НУ «ОЮА» ».

Дотримання академічної доброчесності передбачає:

самостійне виконання навчальних завдань, завдань поточного та підсумкового контролю результатів навчання (для осіб з особливими освітніми потребами ця вимога застосовується з урахуванням їхніх індивідуальних потреб і можливостей);

посилання на джерела інформації у разі використання ідей, розробок, тверджень, відомостей;

дотримання норм законодавства про авторське право і суміжні права;

надання достовірної інформації про результати власної навчальної (наукової, творчої) діяльності, використанні методики досліджень і джерела інформації.

Політика щодо відвідування: Відвідування занять є обов'язковим компонентом оцінювання.

Вимоги до семінарських занять	Семінарські заняття передбачають обговорення питань теми, розгляд нормативно-правової бази, проведення дискусій з основних проблем і питань, які розглядаються на семінарському занятті. Робота на семінарському (практичному) занятті передбачає усне та письмове опитування. Формою проміжного поточного контролю є контрольні роботи, які проводяться у письмовій формі.
Вимоги до індивідуальної роботи	При написанні рефератів з навчальної дисципліни «Трудове право» студенти повинні не лише здійснити реферування теоретичного матеріалу, але й ознайомитись і опрацювати спеціальну літературу та нормативно-правові акти, які стосуються обраної теми роботи та провести її детальний теоретико-правовий аналіз.
Вимоги до самостійної роботи	Самостійна робота здобувачів вищої освіти полягає в опрацюванні проблемних теоретичних та практичних питань. Виконання самостійної роботи оцінюється під час проведення семінарського заняття у вигляді опитування в тому числі за питаннями, які виносяться на самостійну роботу.
Умови підсумкового контролю	Підсумкове оцінювання знань здобувачів вищої освіти здійснюється за результатами поточного контролю, заліку, екзамену

11. Рекомендована література

11.1.Основна:

Нормативні акти:

1. Конституція України від 28.06.1996р. №254к/96-ВР URL.: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/254к/96-вр>
2. Загальна декларація прав людини: ухвалена за резолюцією 217 А (III) ГА Організації Об'єднаних Націй від 10.12.1948. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/995_015#Text
3. Про економічні, соціальні і культурні права: міжнародний пакт Організації Об'єднаних Націй від 16.12.1966. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/995_042#Text
4. Європейська соціальна хартія (переглянута): хартія Ради Європи від 03.05.1996. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/994_062#Text
5. Про захист заробітної плати: Конвенція Міжнародної організації праці від 01.07.1949 № 95. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_146#Text
6. Конвенція про примусову чи обов'язкову працю №29 1930 р ратифікована 10.08.1956 URL.: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_136#Text
7. Про скорочення робочого часу до сорока годин на тиждень: Конвенція Міжнародної організації праці від 22.06.1935 № 47. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_145#Text
8. Про оплачувані відпустки: Конвенція Міжнародної організації праці від 24.06.1970 No 132. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_022#Text
9. Про інспекцію праці у промисловості й торгівлі: Конвенція МОП від 11 липня 1947 р. № 81 URL.:http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/993_036.
10. Про інспекцію праці в сільському господарстві: Конвенція МОП від 25 червня 1969 р. № 129 URL.:http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/993_114.
11. Кодекс законів про працю. Затверджується Законом № 322-VIII від 10.12.71р. ВВР, 1971, додаток № 50, ст. 375. URL.:<https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08#Text>

12. Кодекс України про адміністративні правопорушення від 07 грудня 1984 р. 80731-X, URL.:<http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/80731-10>.
13. Кримінальний кодекс України від 05 квітня 2001 р. 2341-III URL.:<http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/2341-14>. Про колективні договори і угоди від 1.07.1993р. 3356-XII URL.: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/3356-12#Text>
14. Цивільно-процесуальний кодекс України від 18 березня 2004 року URL.: <http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/1618-15>
15. Про відпустки: закон України від 15.11. 1996р. № 504/96-ВР URL.:<https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/504/96-%D0%B2%D1%80#n151>
16. Про індексацію грошових доходів населення: закон України від 03. 07.1991 р. <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/1282-12>
17. Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування: закон України від 23.09.1999 р. № 1105-XIV URL.:<https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1105-14#n1425>
18. Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття: закон України від 2. 03. 2000 р. №1533-III URL.:<https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1533-14#Text>
19. Про зайнятість населення: закон України від 05.07.2012р.№ 5067-VI URL.: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/5067-17#n260>
20. Про колективні договори і угоди від 1.07.1993р. 3356-XII URL.: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/3356-12#Text>
21. Про колективні угоди та договори 23 лютого 2023 року № 2937-IX URL.:<https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2937-20>
22. Про оплату праці: закон України від 24.03.1995р.URL.:<http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/108/95-вр>
23. Про основні засади державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності: Закон України від 05.04.2007 № 877-V URL.: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/877-16#Text>
24. Про особливості здійснення державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності щодо фізичних осіб – підприємців та юридичних осіб, які застосовують спрощену систему оподаткування, обліку та звітності: закон України від 23.02. 2012 р. 4448-VI URL.:<http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/4448-17>.
25. Про організації роботодавців, їх об'єднання, права і гарантії їх діяльності: закон України від 22. 06. 2012 р. № 5026-IV URL.:<https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/5026-17#Text>
26. Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану: Закон України від 15.03.2022. №2136-IX. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2136-20#Text>
27. Про охорону праці: закон України від 14.10. 1992 р. № 2694-XII URL.:<https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2694-12#Text>
28. Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів): закон України від 03.03. 1998р. 137/98-ВР URL.:<https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/137/98-%D0%B2%D1%80#Text>
29. Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності: закон України від 15.09.1999р.№1045-XIV. URL.: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1045-14#Text>
30. Про соціальний діалог в Україні: закон України від 23.12.2010 р. 2862-VI URL.: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2862-17#Text>
31. Про трудові колективи і підвищення їх ролі в управлінні підприємствами, установами, організаціями: закон від 17.06.1983 р. URL.:<http://zakon1.rada.gov.ua/laws/show/v9500400-83//>
32. Про гарантії та компенсації при переїзді на роботу в іншу місцевість постанова Кабінету Міністрів України №255 від 02.03.1998 URL.: <http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/255-98-п>

33. Про Державну службу зайнятості: положення затверджене наказом Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України 16 грудня 2020 року № 2663 URL.: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z1305-20#Text>
34. Про запровадження обліку трудової діяльності працівника, фізичної особи - підприємця, фізичної особи, яка забезпечує себе роботою самостійно, в електронній формі: постанова Кабінету Міністрів України від 27 листопада 2019 р. № 1084 URL.: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1084-2019-%D0%BF#Text>
35. Про затвердження Форми трудового договору між працівником і фізичною особою та Порядку реєстрації трудового договору між працівником і фізичною особою: наказ Міністерства праці та соціальної політики України від 08. 06. 2001р. № 260 URL.: <http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/z0554-01>
36. Про затвердження Примірної форми трудового договору з нефіксованим робочим часом: Наказ Міністерства Економіки України № 4179 від 26 жовтня 2022 року: URL: <https://ips.ligazakon.net/document/ME22024>
37. Про затвердження Типової форми трудового договору про дистанційну роботу: Наказ Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України № 913-21 від 05 травня 2021 року: URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0886-21#Text>
38. Про затвердження норм робочого часу для працівників закладів та установ охорони здоров'я: затверджено наказом Міністерства охорони здоров'я від 25 травня 2006 р. № 319. URL.: <http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/z0696-06//>
39. Про робочий час і час відпочинку водіїв колісних транспортних засобів: положення затверджене Міністерством транспорту та зв'язку України від 07.06.2010 № 340. URL.: <http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/z0811-10>
40. Про затвердження Списків виробництв, робіт, цехів, професій і посад, зайнятість працівників в яких дає право на щорічні додаткові відпустки за роботу із шкідливими і важкими умовами праці та за особливий характер праці: постанова Кабінету Міністрів України від 17.11.1997 № 1290. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1290-97-%D0%BF>
41. Порядок реєстрації, перереєстрації зареєстрованих безробітних та ведення обліку осіб, які шукають роботу: затверджений постановою Кабінету Міністрів України від від 30 березня 2023 р. № 446 URL.: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/446-2023-%D0%BF#Text>
42. Порядок організації громадських та інших робіт тимчасового характеру: затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 20.03.2013 р. № 175. URL.: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/175-2013-%D0%BF#Text>
43. Про Національну службу посередництва і примирення: положення затверджене Указом Президента України від 17 листопада 1998 р. № 1258/98 URL.: <http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/1258/98>
44. Порядок надання матеріальної допомоги по безробіттю, одноразової матеріальної допомоги безробітному та непрацевдатним особам, які перебувають на його утриманні, допомоги на поховання у разі смерті безробітного або особи, яка перебувала на його утриманні: Затверджено наказом Міністерства праці та соціальної політики України від 20 листопада 2000 року № 309 .URL.: <http://zakon1.rada.gov.ua/laws/show/z0917-00>
45. Порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів: Затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 13 лютого 2013 р. № 115 URL.: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/115-2013-п>
46. Про Національну тристоронню соціально-економічну раду: указ Президента України від 02.04.2011 № 347/2011 URL.: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/347/2011#Text>
47. Про порядок ведення трудових книжок працівників: інструкція затверджена наказом Міністерства праці Міністерства юстиції та Міністерства соціального захисту

48. Про Порядок припинення трудового договору у разі смерті роботодавця – фізичної особи або набрання законної сили рішенням суду про визнання такої фізичної особи безвісно відсутньою чи про оголошення її померлою: постанова Кабінету Міністрів України від 14 жовтня 2022 р. № 1172. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1172-2022-%D0%BF#Text>
49. Про перелік товарів, не дозволених для виплати заробітної плати натурою: постанова Кабінету Міністрів України від 03.04.1993 № 244. URL.: <http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/244-93-п>
50. Порядок визначення розміру збитків від розкрадання, нестачі, знищення (псування) матеріальних цінностей. Затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 22.01.1996р. №116. URL.: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/116-96-п>
51. Перелік робіт при виконанні яких може запроваджуватись колективна матеріальна відповідальність. Затверджений Наказом Міністерства праці від 12.05.1996р. №43 URL.: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/z0286-96>
52. Типові правила внутрішнього трудового розпорядку для працівників навчально-виховних закладів Міністерства освіти України. Наказ Міністерства освіти від 20.12.1993р. №455. URL.: <http://mon.gov.ua/images/files/doshkilna-crednya/>
53. Про затвердження Типового положення про комісію з питань охорони праці підприємства: наказ Державного комітету України з промислової безпеки, охорони праці та гірничого нагляду від 21.03.2007 № 55. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0311-07>.
54. Про порядок опрацювання і затвердження роботодавцем нормативних актів з охорони праці, що діють на підприємстві: наказ Державного комітету України по нагляду за охороною праці від 21.12.1993 № 132. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0020-94>.
55. Про затвердження Положення про розробку інструкцій з охорони праці: наказ Комітету по нагляду за охороною праці Міністерства праці та 85 соціальної політики України від 29.01.1998 № 9. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0226-98>.
56. Перелік робіт з підвищеною небезпекою: затв. Наказом Держнаглядохоронпраці України від 26.01.2005 № 15. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0232-05>. (дата звернення: 12.01.2020).
57. Про затвердження граничних норм підймання і переміщення важких речей неповнолітніми: наказ Міністерства охорони здоров'я України від 22.03.1996 № 59. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0183-96>.
58. Типове положення про порядок проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці: затверджене наказом Державного комітету України з нагляду за охороною праці від 26.01.2005 № 15. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0231-05>.
59. Про затвердження Порядку проведення медичних оглядів працівників певних категорій: наказ Міністерства охорони здоров'я України від 21.05.2007 № 246. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0846-07>.
60. Про затвердження Порядку розслідування та обліку нещасних випадків, професійних захворювань та аварій на виробництві: постанова Кабінету Міністрів України від 17 квітня 2019 р. № 337. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/337-2019-%D0%BF>.
61. Про затвердження переліку професійних захворювань: постанова Кабінету Міністрів України від 8 листопада 2000 р. № 1662. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1662-2000-%D0%BF>.
62. Про затвердження Положення про Державну службу України з питань праці: Постанова Кабінету Міністрів України від 11 лютого 2015 р. № 96 : URL.: <http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/96-2015-п>.

63. Порядок здійснення державного контролю за додержанням законодавства про працю. Затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 21 серпня 2019 р. № 823 URL.:<https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/823-2019-%D0%BF#Text>
64. Порядок здійснення державного нагляду за додержанням законодавства про працю. Затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 21 серпня 2019 р. № 823 URL.:<https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/823-2019-%D0%BF#Text>
65. Типове положення про діяльність уповноважених найманими працівниками осіб з питань охорони праці затвердженого наказом Державного комітету України з промислової безпеки, охорони праці та гірничого нагляду від 21.03.2007 №56. URL.:<https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0316-07#Text>
66. Про судову практику в справах про відшкодування шкоди, заподіяної підприємствам, установам, організаціям їх працівниками: постанова Пленуму Верховного Суду України №14 від 29.12.1992р. URL.:<http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/v0014700-9>
67. Про практику розгляду судами трудових спорів: постанова Пленуму Верховного Суду України №9 від 6.11.1992р. URL.:<http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/v0009700-92>
68. Про узагальнення практики застосування судами законодавства, що регулює матеріальну відповідальність працівників за шкоду, заподіяну роботодавцю : постанова Пленуму Вищого спеціалізованого суду України з розгляду цивільних і кримінальних справ від 11.12.2015 р. № 12. URL.:<https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/v0012740-15#Text>
69. Про практику застосування судами законодавства про оплату праці: Постанова Пленуму Верховного Суду України від 24 грудня 1999 року № 13 URL.:<http://zakon4.rada.gov.ua/laws/show/v0013700-99>

Підручники, посібники, наукові праці:

1. Болотіна Н.Б. Трудове право України: підручник. 5–те вид., перероблене і доповнене. К.: Знання, 2008. 860с.
2. Венедіктов С.В. Трудове право України: підручник.- 2-ге вид., переробл. і доп. Київ: ДІА 2024. 228с.
3. Науково-практичний коментар Кодексу Законів про працю України. Станом на 26 липня 2024 року / За заг. редакцією Тимерецького В.І. – Київ: Видавничий дім «Професіонал», 2024. – 436с
4. Павловська Л.В. Практикум з навчальної дисципліни “Трудове право” для студентів денної та заочної форм навчання Івано-Франківського навчально-наукового юридичного інституту Національного університету «Одеська юридична академія». Івано-Франківськ, 2024. 81с.
5. Павловська Л.В. Трудове право Навчально-методичний посібник для студентів денної та заочної форм навчання Івано-Франківського навчально-наукового юридичного факультету Національного університету “Одеська юридична академія” – Івано-Франківськ, 2024. 130с.
6. Пилипенко П.Д. Трудове право України: практикум: навч. посібник П.Д. Пилипенко, О.І. Жолнович, З.Я. Козак К.: Вид. Дім «Ін Юре», 2014. 352 с.
7. Трудове право: підручник. Жернаков В.В., Прилипко С.М., Ярошенко О.М. та ін. Х.: Право, 2013. 496 с.
8. Трудове право України: підручник С. М.Прилипко, О. М. Ярошенко, І. П. Жигалкін, В.А. Прудников. Х.: Право, 2014. 760 с.
9. Трудове право України Текст: акад. курс : підручник / за ред. П. Д. Пилипенка ; Львів. нац. ун-т ім. І. Франка. - 5-те вид., перероб. і доп. Київ : Ін Юре, 2014. 552 с.

10. Трудове право України підручник / За загальною редакцією М.І. Іншина, В.Л. Костюка, В.П. Мельника. Вид. 2-ге, перероб. і доп. Київ: Центр учбової літератури, 2016. 472 с.
11. Трудове право України : підручник / М. І. Іншин, В. Л. Костюк. Київ: Юрінком. Інтер, 2018. 600 с.
12. Трудове право України: підручник (за ред. проф. О. М. Ярошенко). Харків: Вид-во 2022. 376 с.
13. Трудове право: підготовка до іспиту: навч. посіб. / кол. авт.: О. С. Юнін, К. Р. Резворович, Н. В. Уварова та ін. – Дніпро : ДДУВС, 2023. – 100 с.
14. Ярошенко О., Іншин М., Жигалкін І. Індивідуальне та колективне трудове право України : наук. видання. Харків : Юрайт, 2021. 412 с.

11.2. Допоміжна:

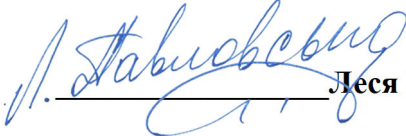
1. Бутинська Р. Я. Правовий статус учасників колективно-трудових правовідносин: монографія. Львів: Видавництво «Растр-7», 2020. 234 с.
2. Бурак В.Я. Правовий механізм захисту трудових прав і законних інтересів працівників: монографія. Львів: Львівський національний університет імені Івана Франка, 2021. 440 с.
3. Бурак В.Я. Правові засади захисту трудових прав працівників. К.: Істина, 2013. 186с.
4. Вавженчук С.Я. Система захисту і охорони конституційних трудових прав працівників: монографія. Харків. Діса плюс, 2013. 510 с.
5. Вахонєва Т. М. Основи охорони праці в Україні: навч. посіб. Київ: ВД «Дакор», 2019. 508 с.
6. Жигалкін І. П. Система принципів трудового права України: проблеми сучасної теорії і практики : монографія. Харків : Право, 2015. 360 с.
7. Занфірова Т. А. Проблеми правового забезпечення свободи праці в Україні : монографія. Харків : Золота миля, 2018. 496 с.
8. Івчук Ю. Ю. Теоретико-правові засади правового регулювання охорони праці в умовах реформування трудового законодавства України: монографія. Харків: Право, 2015. 272 с.
9. Лаврів О.Я. Система принципів трудового права України: монографія. Івано–Франківськ, 2008. 216 с.
10. Кайда Н. Я. Концептуальні засади адаптації трудового законодавства України до законодавства ЄС : монографія. Київ : Центр учб. літ., 2020. 404 с.
11. Кодифікація трудового законодавства України : монографія за ред. Н. М. Хуторян, М. І. Іншина, С. М. Прилипка, О. М. Ярошенка. Харків : ФІНН, 2009. 432с.
12. Кузьменко В. В. Місце і роль судової практики та правового звичаю у системі джерел трудового права України : монографія. Київ : ФОП Кандиба Т.П. 2021. 380 с.
13. Рим О. М. Трудове право Європейського Союзу : монографія. Львів : Вид-во Галич-Прес, 2020. 595 с.
14. Слюсар А.М. Правовий статус суб'єктів трудового права України: теоретико-правовий аспект: монографія.Х.: ФІНН, 2011. – 336 с.
15. Чанишева Г.І., Римар Б.А. Види трудового договору за законодавством України : монографія. Одеса : Фенікс, 2011. 176 с.
16. Ярошенко О. М., Жигалкін І. П., Луценко О. Є. Рішення Конституційного Суду України, Правові позиції та висновки Верховного Суду України та Великої Палати

Верховного Суду щодо вирішення трудових спорів : наук.-практ. видання. Харків : Юрайт, 2020. 264 с.

11.3. Інформаційні ресурси в Інтернеті:

http://rada.gov.ua/	Офіційний веб-портал Верховна Рада України
https://me.gov.ua	Офіційний сайт Мінекономіки
http://www.dcz.gov.ua/control/uk/index	Офіційний веб-сайт Державна служба зайнятості
https://dsp.gov.ua/	Офіційний веб-сайт Держпраці України

Доцент кафедри цивільного та господарського права і процесу


Леся ПАВЛОВСЬКА