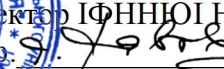


ІВАНО-ФРАНКІВСЬКИЙ НАВЧАЛЬНО-НАУКОВИЙ
ЮРИДИЧНИЙ ІНСТИТУТ
НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ «ОДЕСЬКА ЮРИДИЧНА АКАДЕМІЯ»
КАФЕДРА ЦИВІЛЬНОГО ТА ГОСПОДАРСЬКОГО ПРАВА І ПРОЦЕСУ



«ЗАТВЕРДЖУЮ»

Директор ІФННЮІ НУ «ОЮА»

проф. 

Роман САВЧУК

«24» вересня 2024 р.

РОБОЧА ПРОГРАМА ОСВІТНЬОГО КОМПОНЕНТУ

ТРУДОВЕ ПРАВО

ОК 21

рівень вищої освіти

перший (бакалаврський)

ступінь вищої освіти бакалавр

галузь знань 08 Право

спеціальність 081 Право

освітня програма Право

Розробник програми: к. ю. н., доц. Павловська Леся Володимирівна

Затверджено на засіданні кафедри цивільного та господарського права і процесу (протокол № 1 від 27.08.2024 р.)

В.о. завідувача кафедри цивільного та господарського права і процесу



Андрій РОМАНЮК

Начальник навчального відділу



Ірина ЯЦКІВ

Гарант освітньої програми



Роман САВЧУК

Голова науково-методичної ради



Олег БЕЗНОСЮК

Заступник директора

Олег БЕЗНОСЮК

Івано-Франківськ – 2024

1. Опис освітнього компонента					
Назва освітнього компонента	Трудове право <u>Labor Law</u>				
Освітня програма	Освітньо-наукова програма підготовки здобувачів вищої освіти першого (бакалаврського) рівня вищої освіти галузі знань 08 «Право» за спеціальністю 081 «Право»				
Рівень вищої освіти	Форма навчання	Тип	Курс	Семестр	Обсяг, кредит / год
Перший (бакалаврський)	Денна	О	2	3,4	4/120
	Заочна	О	2	3,4	4/120
Короткий опис предметної сфери	Трудове право є однією з провідних галузей права України, вивчення якої зумовлене необхідністю отримання студентами теоретичних знань у сфері правового регулювання трудових та тісно пов'язаних з ними відносин та формування практичних навичок застосування правових норм, що регламентують ці відносини.				
Викладач освітнього компонента	Павловська Леся Володимирівна доцент кафедри цивільного та господарського права і процесу Івано-Франківського навчально-наукового юридичного інституту Національного університету «Одеська юридична академія» кандидат юридичних наук, доцент контактний телефон +380667750781 контактна електронна адреса lesiapavlovska@gmail.com				
Мова викладання	українська				
Передумови	Теорія держави і права, Конституційне право, Цивільне право				
Пострекізити	Право соціального забезпечення, Цивільний процес				

2. Структура освітнього компонента		
Види навантаження	Денна форма год.	Заочна форма год.
Кількість кредитів / год	4/120	4/120
Усього годин аудиторної роботи, у т. ч.:	74	20
• лекційні заняття, год.	34	12
• практичні заняття, год.		
• семінарські заняття, год.	40	8
• лабораторні заняття, год.		
Усього годин самостійної роботи, у т. ч.:	46	100
• контрольні роботи, к-сть / год.		
• індивідуальне науково-дослідне завдання, год.	10	10
• підготовка до аудиторних занять та контрольних заходів, год.	36	90
Екзамен	+	+
Залік	+	+

3. Мета і завдання освітнього компонента	
Мета навчальної дисципліни	Мета навчальної дисципліни: вивчення основних принципів та інститутів трудового права України, особливостей правового регулювання трудових правовідносин, вироблення навичок роботи студентів з нормативним матеріалом, вирішення практичних завдань на базі трудового законодавства. Завданням дисципліни є ознайомлення студентів із загальнотеоретичними правовими поняттями та категоріями, які стосуються трудового права та системою чинного законодавства, яке регулює правовідносини в сфері праці; вивчення порядку укладення та правового регулювання трудових та колективних договорів(угод); формування вміння застосовувати набуті знання на практиці.

Результати освітнього компонента				
Символ РН	Внаслідок вивчення ОК студент буде здатним продемонструвати такі результати навчання:	Посилання на символ РН	Методи викладання і навчання	Методи оцінювання досягнення РН
1	Знати та розуміти міжнародні стандарти прав людини, положення Конвенції про захист прав людини та основоположних свобод, а також практику Європейського суду з прав людини.	ПРН 2	Лекції, семінари, самостійна робота	Усна презентація, письмове узагальнення Усні відповіді
2	Знати коло суспільних відносин трудового права, норми чинного трудового законодавства, практику його застосування, проблеми та напрями його вдосконалення	ПРН 3,4,5,20	Лекції, семінари, самостійна робота	Усна презентація, письмове узагальнення Усні відповіді
3	Орієнтуватись у системі джерел трудового законодавства України та знати їх особливості; аналізувати, узагальнювати та правильно застосовувати норми трудового	ПРН 3,7,13	Лекції, семінари, самостійна робота	Усна презентація, письмове узагальнення Усні

	законодавства України у практичній діяльності, роз'яснювати їх зміст іншим			відповіді
4	Скласти й оформлювати документи правового характеру з трудових правовідносин	ПРН 21,22	Лекції, семінари, самостійна робота	Усна презентація, письмове узагальнення Усні відповіді
5	Логічно, послідовно, з виокремленням головного, аргументовано викладати правовий матеріал із застосуванням знань з різних джерел і галузей права	ПРН 3,5,19,12	Лекції, семінари, самостійна робота	Усна презентація, письмове узагальнення Усні відповіді
6	Застосовувати правові знання з трудового права для оцінювання юридичних фактів, обґрунтовувати їх правову оцінку.	ПРН 6,11,13,22	Лекції, семінари, самостійна робота	Усна презентація, письмове узагальнення Усні відповіді

Зв'язок з програмними результатами навчання	
Шифр програмного РН	Результати навчання цього ОК деталізують такі програмні результати навчання:
ПРН 2	Знати та розуміти міжнародні стандарти прав людини, положення Конвенції про захист прав людини та основоположних свобод, а також практику Європейського суду з прав людини.
ПРН 3	Проводити збір і інтегрований аналіз матеріалів з різних джерел.
ПРН 5	Давати короткий правовий висновок щодо окремих фактичних обставин з достатньою обґрунтованістю.
ПРН 6	Оцінювати недоліки і переваги аргументів та контраргументів, аналізуючи відому проблему. Прогнозувати можливі шляхи її розвитку та підшукувати способи вирішення.
ПРН 7	Скласти та узгоджувати план власного дослідження і самостійно збирати матеріали за визначеними джерелами
ПРН 12	Доносити до респондента матеріал з певної правової проблематики доступно і зрозуміло
ПРН 13	Знати та розуміти особливості реалізації та застосування норм матеріального і процесуального права
ПРН 19	Пояснювати природу та зміст основних правових явищ і процесів.
ПРН 20	Виокремлювати і аналізувати юридично значущі факти і робити обґрунтовані правові висновки.
ПРН 21	Готувати проекти необхідних актів застосування права відповідно до правового висновку зробленого у різних правових ситуаціях.
ПРН 22	Надавати консультації щодо можливих способів захисту прав та інтересів клієнтів у різних правових ситуаціях

Формування та розвиток компетентностей	
Посилання на шифр комп-сті	Вивчення ОК передбачає формування та розвиток у студентів компетентностей:
ІК	Здатність розв'язувати складні спеціалізовані задачі у галузі правової діяльності

ЗК1	Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу
ЗК2	Здатність застосовувати знання положень законодавства у практичних ситуаціях.
ЗК3	Знання та розуміння предметної області та розуміння професійної діяльності
ЗК6	Здатність розвивати навички використання інформаційних і комунікаційних технологій
ЗК7	Здатність вчитися і оволодівати сучасними знаннями
ЗК11	Здатність реалізувати свої права і обов'язки як члена суспільства; усвідомлення цінності громадянського (вільного демократичного) суспільства та необхідності його сталого розвитку, верховенства права, прав і свобод людини і громадянина в Україні
СК4	Здатність застосовувати Конвенцію про захист прав людини та основоположних свобод, а також прецедентну практику Європейського суду з прав людини
СК7	Здатність застосовувати норми та інститути права, щонайменше з таких галузей права, як: конституційне право, адміністративне право, цивільне і цивільне процесуальне право, трудове право, кримінальне і кримінальне процесуальне право
СК10	Здатність використовувати різноманітні інформаційні джерела для повного та всебічного встановлення конкретних правовідносин в сфері праці
СК12	Здатність аналізувати правові проблеми та обґрунтовувати правові позиції.
СК13	Здатність до критичного та системного аналізу правових явищ
СК14	Здатність до консультування з правових питань, зокрема, можливих способів захисту прав та інтересів клієнтів, відповідно до вимог професійної етики, належного дотримання норм щодо нерозголошення персональних даних та конфіденційної інформації
СК15	Здатність до самостійної підготовки проектів актів правозастосування
СК 18	Здатність розробляти проекти процесуальних документів у різних видах провадження, акти правозастосування, договори тощо.

Технологія навчання	Змішане навчання із використанням дистанційних методів навчання Методи, які використовуються під час навчання: Лекція, розповідь, пояснення, практичне заняття. Під час практичних занять забезпечується постановка проблем у сфері трудового права, а також їхнє обговорення з метою пошуку оптимальних шляхів вирішення цих проблем. На практичних заняттях викладач виконує роль модератора дискусії, тобто визначає її напрями, забезпечує необхідну динаміку та загострює увагу на проблемних аспектах. Після завершення обговорення проблеми викладач підсумовує найважливіші моменти, аналізує сильні та слабкі сторони висловлених аргументів. Під час викладання навчальної дисципліни підлягають використанню наступні засоби техніки: презентації, лекції, дискусії, використання різноманітних схем, таблиць та інших роздаткових матеріалів.
---------------------	--

4. Програма та тематичний план освітнього компонента	
Програма освітнього компонента	Трудове право Labor Law

Лекційні заняття

Символ одиниці змісту	Опис змісту навчання (теми)	Посилання на РН	ДФ год.	ЗФ год
Тема 1.	Трудове право як галузь права	ПРН 2,3,9,19	2	2
Тема 3.	Поняття і система правовідносин в сфері трудового права	ПРН 3,6,12,19	2	
Тема 4.	Суб'єкти трудового права	ПРН 3, 5, 7, 12	4	
Тема 5.	Правове регулювання зайнятості та працевлаштування	ПРН 3, 5,6, 19	4	2
Тема 6.	Соціальний діалог в сфері праці Колективні договори і угоди.	ПРН 3, 6, 9, 19,25	4	
Тема 7.	Трудовий договір	ПРН 3, 5, 6, 13, 19, 20, 21	4	2
Тема 8.	Робочий час і час відпочинку	ПРН 5, 19, 20	2	2
Тема 9.	Оплата праці	ПРН 3, 9, 19, 20	2	
Тема 10.	Юридична відповідальність в трудовому праві	ПРН 3, 5, 13, 16, 19, 20, 21	4	2
Тема 11.	Охорона праці.	ПРН 5, 12, 13, 16, 19	2	
Тема 12.	Нагляд і контроль за додержанням законодавства про працю	ПРН 5, 12, 13, 19	2	
Тема 13.	Трудові спори	ПРН 3, 5, 16, 19, 21	2	2

Практичні, семінарські, лабораторні заняття				
Символ одиниці змісту	Опис змісту навчання (теми)	Посилання на РН дисципліни	ДФ год.	ЗФ год.
Тема 1.	Трудове право як галузь права	ПРН 2,3,9,19	4	2
Тема 3.	Поняття і система правовідносин в сфері трудового права	ПРН 3,6,12,19	2	
Тема 4.	Суб'єкти трудового права	ПРН 3, 5, 7, 12	4	
Тема 5.	Правове регулювання зайнятості та працевлаштування	ПРН 3, 5,6, 19	4	2
Тема 6.	Соціальний діалог в сфері праці Колективні договори і угоди.	ПРН 3, 6, 9, 19	4	
Тема 7.	Трудовий договір	ПРН 3, 5, 6, 13, 19, 20	4	2
Тема 8.	Робочий час і час відпочинку	ПРН 5, 19,20	4	
Тема 9.	Оплата праці	ПРН 3, 9, 19, 20	2	
Тема 10.	Юридична відповідальність в трудовому праві	ПРН 3, 5, 13, 16, 19, 20	4	2
Тема 11.	Охорона праці.	ПРН 5, 12, 13, 16, 19	2	
Тема 12.	Нагляд і контроль за додержанням законодавства	ПРН 5, 12, 13,	2	

	про працю	19		
Тема 13.	Трудові спори	ПРН 3, 5, 16, 19, 21, 22	4	

Самостійна робота				
Символ одиниці змісту	Опис змісту навчання (наприклад, теми або види навчальної активності)	Посилання на РН ОК	ДФ год.	ЗФ год.
1.	Трудове право як галузь права	ПРН 2,3,9,19	2	8
2.	Джерела трудового права	ПРН 3,6,12,19	8	6
3.	Поняття і система правовідносин в сфері трудового права	ПРН 3, 5, 7, 12	2	6
4.	Суб'єкти трудового права	ПРН 3, 5,6,19	2	6
5.	Правове регулювання зайнятості та працевлаштування	ПРН 3, 6, 9, 19	2	8
6.	Соціальний діалог в сфері праці Колективні договори і угоди.	ПРН 3, 5, 6, 13, 19, 20,21	4	8
7.	Трудовий договір	ПРН 5, 19, 20	4	8
8.	Робочий час і час відпочинку	ПРН 3, 9, 19, 20	2	6
9.	Оплата праці	ПРН 3, 5, 13, 16, 19, 20, 21	2	6
10.	Юридична відповідальність в трудовому праві	ПРН 5, 12, 13, 16, 19	2	8
11.	Охорона праці.	ПРН 5, 12, 13, 19	2	6
12.	Нагляд і контроль за додержанням законодавства про працю	ПРН 3, 5, 16, 19, 21	2	6
13.	Трудові спори	ПРН5,16, 21,22	2	8

Індивідуальні завдання				
Символ одиниці змісту	Опис змісту індивідуального завдання	Посилання на РН ОК	ДФ год.	ЗФ год.
1.	Підготовка реферату (доповіді) або презентації в межах питань, що розглядаються на лекційних та практичних заняттях. Реферат повинен являти собою результати поглибленого дослідження окремих питань курсу та бути підкріпленим значною науково-літературною базою та прикладами з практики. Доповідь являє собою інформаційне повідомлення.	ПРН 3, ПРН 6, ПРН 7, ПРН 12, ПРН 16, ПРН 19, 20.	10	10

5. Ресурси для навчання

Список основних джерел	1. Болотіна Н.Б. Трудове право України: підручник. 5–те вид., перероблене і доповнене. К.: Знання, 2008. 860с. 2. Венедіктов С.В. Трудове право України: підручник.- 2-ге вид., переробл. і доп. Київ: ДІА 2024. 228с. 3. Науково-практичний коментар Кодексу Законів про працю України. Станом на 26 липня 2024 року / За заг. редакцією Тимерецького В.І. – Київ: Видавничий дім «Професіонал», 2024. – 436с 4. Пилипенко П.Д. Трудове право України: практикум: навч. посібник П.Д. Пилипенко, О.І. Жолнович, З.Я. Козак К.: Вид. Дім «Ін Юре», 2014. 352 с. 5. Трудове право: підручник. Жернаков В.В., Прилипко С.М., Ярошенко О.М. та ін. Х.: Право, 2013. 496 с. 6. Трудове право України: підручник С. М.Прилипко, О. М. Ярошенко, І. П. Жигалкін, В.А. Прудников. Х.: Право, 2014. 760 с. 7. Трудове право України Текст: акад. курс : підручник / за ред. П. Д. Пилипенка ; Львів. нац. ун-т ім. І. Франка. - 5-те вид., перероб. і доп. Київ : Ін Юре, 2014. 552 с. 8. Трудове право України підручник / За загальною редакцією М.І. Іншина, В.Л. Костюка, В.П. Мельника. Вид. 2-ге, перероб. і доп. Київ: Центр учбової літератури, 2016. 472 с. 9. Трудове право України : підручник / М. І. Іншин, В. Л. Костюк. Київ: Юрінком. Інтер, 2018. 600 с. 10. Трудове право України: підручник (за ред. проф. О. М. Ярошенко). Харків: Вид-во 2022. 376 с. 11. Трудове право: підготовка до іспиту: навч. посіб. / кол. авт.: О. С. Юнін, К. Р. Резворович, Н. В. Уварова та ін. – Дніпро : ДДУВС, 2023. – 100 с. 12. Ярошенко О., Іншин М., Жигалкін І. Індивідуальне та колективне трудове право України : наук. видання. Харків : Юрайт, 2021. 412 с. 13. Конституція України від 28 червня 1996 року (із змінами та доповненнями). Відомості Верховної Ради України від 23 липня 1996 року, № 30. Ст.141. 14. Кодекс законів про працю від 10.12.1971р. №322-08. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08#Text 15. Про соціальний діалог в Україні: закон України від 23.12.2010 р. // Відомості Верховної Ради України. – 2011. – № 28. – Ст.255. 16. Про організації роботодавців, їх об'єднання, права і гарантії їх діяльності: закон України від 22. 06. 2012 р Відомості Верховної Ради України. – 2013. – № 22. – Ст.216. 17. Про зайнятість населення: закон України від 05.07.2012р. // Відомості Верховної Ради України. – 2013. – № 24. – Ст.243. 18. Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів): Закон України від 03.03. 1998р. // Відомості Верховної Ради України. – 1998. – №34. – Ст. 227. 19. Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності: закон України від 15.09.1999р. // Відомості Верховної Ради України – 1999. – №45. – Ст.397. 20. Про охорону праці: закон України від 14.10.1992 р. // Відомості
------------------------	---

	Верховної Ради України. – 1992. – №22. – Ст.173. 21. Про колективні договори і угоди: закон України від 01.07.1993р.// Відомості Верховної Ради України. – 1993. – №36. – Ст. 361. 22. Про колективні угоди та договори: закон України від 23.02.2023 2937-IX, https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2937-20#Text 23. Про оплату праці: закон України від 24.03.1995р. // Відомості Верховної Ради України. – 1995. – №17. – Ст. 121. 24. Про відпустки: закон України від 15.11. 1996р. // Відомості Верховної Ради України. – 1997. – 32. – Ст.4 25. Порядок реєстрації, перереєстрації безробітних та ведення обліку осіб, які шукають роботу: Затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 30 березня 2023 р. № 446. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/446-2023-%D0%BF#Text
--	--

Список допоміжних джерел	1. Бутинська Р. Я. Правовий статус учасників колективно-трудових правовідносин: монографія. Львів: Видавництво «Растр-7», 2020. 234 с. 2. Бурак В.Я. Правовий механізм захисту трудових прав і законних інтересів працівників: монографія. Львів: Львівський національний університет імені Івана Франка, 2021. 440 с. 3. Бурак В.Я. Правові засади захисту трудових прав працівників. К.: Істина, 2013. 186с. 4. Вавженчук С.Я. Система захисту і охорони конституційних трудових прав працівників: монографія. Харків. Діса плюс, 2013. 510 с. 5. Вахонєва Т. М. Основи охорони праці в Україні: навч. посіб. Київ: ВД «Дакор», 2019. 508 с. 6. Жигалкін І. П. Система принципів трудового права України: проблеми сучасної теорії і практики : монографія. Харків : Право, 2015. 360 с. 7. Занфірова Т. А. Проблеми правового забезпечення свободи праці в Україні : монографія. Харків : Золота миля, 2018. 496 с. 8. Івчук Ю. Ю. Теоретико-правові засади правового регулювання охорони праці в умовах реформування трудового законодавства України: монографія. Харків: Право, 2015. 272 с. 9. Лаврів О.Я. Система принципів трудового права України: монографія. Івано–Франківськ, 2008. 216 с. 10. Кайда Н. Я. Концептуальні засади адаптації трудового законодавства України до законодавства ЄС : монографія. Київ : Центр учб. літ., 2020. 404 с. 11. Кодифікація трудового законодавства України : монографія за ред. Н. М. Хуторян, М. І. Іншина, С. М. Прилипка, О. М. Ярошенка. Харків : ФІНН, 2009. 432с. 12. Кузьменко В. В. Місце і роль судової практики та правового звичаю у системі джерел трудового права України : монографія. Київ : ФОП Кандиба Т.П. 2021. 380 с. 13. Рим О. М. Трудове право Європейського Союзу : монографія. Львів : Вид-во Галич-Прес, 2020. 595 с. 14. Слюсар А.М. Правовий статус суб'єктів трудового права України: теоретико-правовий аспект: монографія.Х.: ФІНН, 2011. – 336 с. 15. Чанишева Г.І., Римар Б.А. Види трудового договору за законодавством України : монографія. Одеса : Фенікс, 2011. 176
--------------------------	---

	с. 16. Ярошенко О. М., Жигалкін І. П., Луценко О. Є. Рішення Конституційного Суду України, Правові позиції та висновки Верховного Суду України та Великої Палати Верховного Суду щодо вирішення трудових спорів : наук.-практ. видання. Харків : Юрайт, 2020. 264 с.
--	---

Інформаційні ресурси в Інтернеті	1) http://rada.gov.ua/ Офіційний веб-портал Верховна Рада України 2) https://me.gov.ua Офіційний сайт Мінекономіки 3) http://www.dcz.gov.ua/control/uk/index Офіційний веб-сайт Державна служба зайнятості 4) https://dsp.gov.ua/ Офіційний веб-сайт Держпраці України
----------------------------------	--

6. Контрольні заходи	
Методи діагностики знань (контролю)	Поточний контроль здійснюється під час проведення практичних занять і має на меті перевірку рівня підготовленості здобувача вищої освіти до виконання конкретної роботи. Форми проведення поточного контролю: усне опитування здобувачів вищої освіти, вирішення практичних завдань, тестові завдання. Проміжний контроль проводиться після вивчення відповідних тем або блоку тем з метою з'ясування ступеню засвоєності здобувачами вищої освіти відповідного об'єму опрацьованого та вивчення матеріалу та подальшої оцінки рівня отриманих знань. Форми проведення проміжного контролю: контрольна робота, колоквіум. Підсумковий контроль проводиться у формі заліку та/або екзамену.

Схема нарахування балів (складові оцінювання результатів навчання)			
Пункт оцінки	% підсумкової оцінки або максимальна оцінка в балах	Групове чи індивідуальне оцінювання	Посилання на РН
Поточний контроль, разом, у т.ч.:	50		
• опитування на практичних заняттях	30	групове	5,9,19
• виконання письмових завдань, контрольних робіт, тестових завдань, задач	20	індивідуальні	3, 5, 13, 16, 19
Підсумковий контроль, разом, у т.ч.:	50		
• письмова компонента	10	індивідуальне	7,13, 16, 19
• усна компонента	40	індивідуальна	3, 5, 13, 16, 19
Разом за дисципліну	100		

Шкала та критерії оцінювання

Сума балів за 100-	Оцінка в ЄКТ	Значення оцінки ЄКТС	Критерії оцінювання	Оцінка за національною шкалою
--------------------	--------------	----------------------	---------------------	-------------------------------

бально ю шкало ю	C			Екза- мен	Залік
90-100	A	відмінно	здобувач вищої має глибокі і системні знання, вміє узагальнювати теоретичний матеріал, співвідносити загальні знання з конкретними ситуаціями; засвідчив уміння критично оцінювати варіантні підходи щодо сутності норм та уявлень; оволодів навиками аналізувати, моделювати та адекватно оцінювати ситуацію; обізнаний з науковими працями вітчизняних та зарубіжних спеціалістів в даній галузі; матеріал викладає логічно, послідовно та переконливо; самостійно розкриває власні обдарування і нахили	відмінно	Зараховано
82-89	B	дуже добре	Здобувач вищої освіти вільно володіє вивченим обсягом матеріалу, застосовує його на практиці, вільно розв'язує вправи і задачі у стандартних ситуаціях, самостійно виправляє допущені помилки, кількість яких незначна.	добре	
74-81	C	добре	Здобувач вищої освіти вміє зіставляти, узагальнювати, систематизувати інформацію під керівництвом викладача; в цілому самостійно застосовувати її на практиці; контролювати власну діяльність; виправляти помилки, серед яких є суттєві, добирати аргументи для підтвердження думок.		
64-73	D	задовільно	Здобувач вищої освіти відтворює значну частину теоретичного матеріалу, виявляє знання і розуміння основних положень; з допомогою викладача може аналізувати навчальний матеріал, виправляти помилки, серед яких є значна кількість суттєвих.		
60-63	E	достатньо	Здобувач вищої освіти володіє навчальним матеріалом на рівні, вищому за початковий, значну частину його відтворює на репродуктивному рівні.	задовільно	
35-59	FX	Незадовільно з можливістю повторного складання семестрового контролю	Здобувач вищої освіти володіє матеріалом на рівні окремих фрагментів, що становлять незначну частину навчального матеріалу.	незадовільно	Не зараховано
0-34	F	Незадовільний з обов'язковим повторним вивченням залікового кредиту	Здобувач вищої освіти володіє матеріалом на рівні елементарного розпізнання і відтворення окремих фактів, елементів, об'єктів.		

7. Інші застереження щодо вивчення освітнього компонента

Вимоги викладача:	Регулярне відвідування лекційних та практичних занять, попереднє ознайомлення з рекомендованою літературою, нормативно-правовими джерелами, засобами масової інформації є необхідною умовою.
-------------------	--

Припущення	Недостатнє правове регулювання трудових відносин, наявність
------------	---

основних проблем, пов'язаних з реалізацією курсу	великої кількості підзаконних актів радянського періоду, адаптація трудового законодавства України до сучасних європейських стандартів.
--	---