

ІВАНО-ФРАНКІВСЬКИЙ НАВЧАЛЬНО-НАУКОВИЙ ЮРИДИЧНИЙ ІНСТИТУТ
НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ «ОДЕСЬКА ЮРИДИЧНА АКАДЕМІЯ»
КАФЕДРА ЦИВІЛЬНОГО ТА ГОСПОДАРСЬКОГО ПРАВА І ПРОЦЕСУ



«ЗАТВЕРДЖУЮ»

Директор ІФННЮІ НУ «ОЮА»

проф.  Роман САВЧУК

«2» вересня 2025 р

РОБОЧА ПРОГРАМА ОСВІТНЬОГО КОМПОНЕНТУ

**СУЧАСНІ ПРОБЛЕМИ ТРУДОВОГО ПРАВА
ОК 15**

рівень вищої освіти	другий (магістерський)
ступінь вищої освіти	магістр
галузь знань	08 Право
спеціальність	081 Право
освітня програма	Право

Розробник програми: к. ю. н., доц. Павловська Леся Володимирівна
Затверджено на засіданні кафедри цивільного та господарського права і процесу
(протокол № 1 від 27.08.2025 р.)

В.о. завідувача кафедри цивільного та
господарського права і процесу



Андрій РОМАНЮК

Керівник навчального відділу



Ірина ЯЦКІВ

Гарант освітньої програми



Віталій ЮРЧИШИН

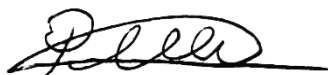
Науково-методична рада (протокол № 1 від 02.09 2025 р.)

Голова науково-методичної
ради



Олександр ФЕЛИК

Заступник директора



Олександр ФЕЛИК

1. Опис освітнього компонента					
Назва освітнього компонента	<u>Сучасні проблеми трудового права</u> Modern problems of labor law				
Освітня програма	Освітньо-наукова програма підготовки здобувачів вищої освіти другого (магістерського) рівня вищої освіти галузі знань 08 «Право» за спеціальністю 081 «Право»				
Рівень вищої освіти	Форма навчання	Тип	Курс	Семестр	Обсяг, кредит / год
Другий (магістерський)	Денна	О	2	3	3/90
	Заочна	О	2	3	3/90
Короткий опис предметної сфери	Навчальна дисципліна «Сучасні проблеми трудового права» посідає важливе місце у системі підготовки майбутніх фахівців-юристів, оскільки вивчає наукові та практичні проблеми, що виникають в процесі реформування національного трудового права, його адаптації до міжнародних трудових стандартів, практичного застосування його норм, напрямку розвитку окремих правових інститутів трудового права та формує у здобувачів системне розуміння актуальних проблем, що виникають у сфері трудових правовідносин				
Викладач освітнього компонента	Павловська Леся Володимирівна доцент кафедри цивільного та господарського права і процесу Івано-Франківського навчально-наукового юридичного інституту Національного університету «Одеська юридична академія» кандидат юридичних наук, доцент контактний телефон +380667750781 контактна електронна адреса lesiapavlovska@gmail.com				
Мова викладання	українська				
Передумови	Теорія держави і права, Цивільне право, Трудове право				
Пострекізити	—				

2. Структура освітнього компонента		
Види навантаження	Денна форма год.	Заочна форма год.
Кількість кредитів / год	3/90	3/90
Усього годин аудиторної роботи, у т. ч.:	34	16
• лекційні заняття, год.	16	10
• практичні заняття, год.	18	6
• семінарські заняття, год.		
• лабораторні заняття, год.		
Усього годин самостійної роботи, у т. ч.:	56	74
• контрольні роботи, к-сть / год.		
• індивідуальне науково-дослідне завдання, год.	10	10
• підготовка до аудиторних занять та контрольних заходів, год.	46	64
Екзамен	+	+
Залік	–	–

3. Мета і завдання освітнього компонента	
Мета навчальної дисципліни	Мета навчальної дисципліни полягає в поглибленні теоретичних знань у сфері правового регулювання найманої праці та формуванні у студентів практичних навичок застосування правових норм, що регламентують трудові та пов'язані з ними відносини. Завдання навчальної дисципліни полягає в набутті студентами знань щодо предметної сфери регулювання трудового права, проблем теорії трудового права, порядку застосування суперечностей законодавства про працю; вирішенні юридичних колізій і подоланні прогалин у трудовому праві з використанням різних видів і форм судової практики; вироблення у студентів навиків проведення якісних наукових досліджень; формування здатності ухвалювати рішення у ситуаціях, що вимагають системного, логічного та функціонального тлумачення норм права, а також розуміння особливостей практики їх застосування.

Результати освітнього компонента				
Сим вол РН	Внаслідок вивчення ОК студент буде здатим продемонструвати такі результати навчання:	Посилання на символ ПРН	Методи викладання і навчання	Методи оцінювання досягнення РН
1	Оцінювати природу та характер правовідносин в сфері праці та виявляти розуміння меж та механізмів їх правового регулювання.	ПРН 1	Лекції, семінари, самостійна робота	Усна презентація, письмове узагальнення Усні відповіді
2	Співвідносити сучасну систему цивілізаційних цінностей з міжнародними стандартами в сфері праці, правовими цінностями та принципами	ПРН 2	Лекції, семінари, самостійна робота	Усна презентація, письмове узагальнення Усні відповіді
3	Проводити збір, інтегрований аналіз та узагальнення матеріалів з різних джерел, включаючи наукову та професійну	ПРН 3	Лекції, семінари, самостійна	Усна презентація, письмове

	літературу, бази даних, цифрові, статистичні, тестові та інші, та перевіряти їх на достовірність, використовуючи сучасні методи		робота	узагальнення Усні відповіді
4	Здійснювати презентацію дослідження проблем в сфері праці, застосовуючи першоджерела та прийоми правової інтерпретації складних комплексних проблем, що постають з цього дослідження, аргументуючи висновки.	ПРН 4	Лекції, семінари, самостійна робота	Усна презентація, письмове узагальнення Усні відповіді
5	Обґрунтовано формулювати свою правову позицію, вміти опонувати, оцінювати докази та наводити переконливі аргументи.	ПРН 6	Лекції, семінари, самостійна робота	Усна презентація, письмове узагальнення Усні відповіді
6	Дискутувати зі складних проблем в сфері використання найманої праці, пропонувати і обґрунтовувати варіанти їх розв'язання.	ПРН 7	Лекції, семінари, самостійна робота	Усна презентація, письмове узагальнення Усні відповіді
7	Оцінювати достовірність інформації та надійність джерел, ефективно опрацьовувати та використовувати інформацію для проведення наукових досліджень та практичної діяльності.	ПРН 8	Лекції, семінари, самостійна робота	Усна презентація, письмове узагальнення Усні відповіді
8	Генерувати нові ідеї та використовувати сучасні технології у наданні правничих послуг.	ПРН 9	Лекції, семінари, самостійна робота	Усна презентація, письмове узагальнення Усні відповіді
9	Аналізувати взаємодію трудового права Європейського Союзу та трудового права міжнародно-правових систем з трудовим правом України на основі усвідомлення основних сучасних правових доктрин, цінностей та принципів функціонування права.	ПРН 10	Лекції, семінари, самостійна робота	Усна презентація, письмове узагальнення Усні відповіді
10	Проводити порівняльно-правовий аналіз окремих інститутів трудового права різних правових систем, враховуючи взаємозв'язок правової системи України з правовими системами Ради Європи та Європейського Союзу.	ПРН 12	Лекції, семінари, самостійна робота	Усна презентація, письмове узагальнення Усні відповіді
11	Аналізувати та оцінювати практику застосування окремих інститутів трудового права	ПРН 13	Лекції, семінари, самостійна робота	Усна презентація, письмове узагальнення Усні відповіді

12	Обґрунтовувати правову позицію на різних стадіях правозастосування норм трудового законодавства	ПРН 14	Лекції, семінари, самостійна робота	Усна презентація, письмове узагальнення Усні відповіді
13	Брати продуктивну участь у розробці проєктів нормативно-правових актів, обґрунтовувати суспільну обумовленість їх прийняття, прогнозувати результати їх впливу на відповідні суспільні відносини.	ПРН 16	Лекції, семінари, самостійна робота	Усна презентація, письмове узагальнення Усні відповіді
14	Інтегрувати необхідні знання та розв'язувати складні задачі правозастосування у різних сферах професійної діяльності.	ПРН 17	Лекції, семінари, самостійна робота	Усна презентація, письмове узагальнення Усні відповіді
15	Демонструвати знання і розуміння проблематики глобалізаційних процесів у контексті розвитку сучасних правових явищ.	ПРН 18	Лекції, семінари, самостійна робота	Усна презентація, письмове узагальнення Усні відповіді

Зв'язок з програмними результатами навчання	
Шифр програмного РН	Результати навчання цього ОК деталізують такі програмні результати навчання:
ПРН 1	Оцінювати природу та характер суспільних процесів і явищ, і виявляти розуміння меж та механізмів їх правового регулювання.
ПРН 2	Співвідносити сучасну систему цивілізаційних цінностей з правовими цінностями, принципами та професійними етичними стандартами.
ПРН 3	Проводити збір, інтегрований аналіз та узагальнення матеріалів з різних джерел, включаючи наукову та професійну літературу, бази даних, цифрові, статистичні, тестові та інші, та перевіряти їх на достовірність, використовуючи сучасні методи дослідження.
ПРН 4	Здійснювати презентацію свого дослідження з правової теми, застосовуючи першоджерела та прийоми правової інтерпретації складних комплексних проблем, що постають з цього дослідження, аргументувати висновки.
ПРН 6	Обґрунтовано формулювати свою правову позицію, вміти опонувати, оцінювати докази та наводити переконливі аргументи.
ПРН 7	Дискутувати зі складних правових проблем, пропонувати і обґрунтовувати варіанти їх розв'язання
ПРН 8	Оцінювати достовірність інформації та надійність джерел, ефективно опрацьовувати та використовувати інформацію для проведення наукових досліджень та практичної діяльності.
ПРН 9	Генерувати нові ідеї та використовувати сучасні технології у наданні правничих послуг.
ПРН 10	Аналізувати взаємодію міжнародного права та міжнародно-правових систем з правовою системою України на основі усвідомлення основних сучасних правових доктрин, цінностей та принципів функціонування права.

ПРН 11	Проводити порівняльно-правовий аналіз окремих інститутів права різних правових систем, враховуючи взаємозв'язок правової системи України з правовими системами Ради Європи та Європейського Союзу.
ПРН 13	Аналізувати та оцінювати практику застосування окремих правових інститутів.
ПРН 14.	Обґрунтовувати правову позицію на різних стадіях правозастосування.
ПРН 16.	Брати продуктивну участь у розробці проектів нормативно-правових актів, обґрунтовувати суспільну обумовленість їх прийняття, прогнозувати результати їх впливу на відповідні суспільні відносини.
ПРН 17.	Інтегрувати необхідні знання та розв'язувати складні задачі правозастосування у різних сферах професійної діяльності.
ПРН 18.	Демонструвати знання і розуміння проблематики глобалізаційних процесів у контексті розвитку сучасних правових явищ.

Формування та розвиток компетентностей	
Посилання на шифр комп-сті	Вивчення ОК передбачає формування та розвиток у студентів компетентностей:

ІК	Здатність розв'язувати задачі дослідницького та/або інноваційного характеру у сфері права.
ЗК1	Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу.
ЗК2	Здатність проводити дослідження на відповідному рівні.
ЗК3	Здатність до пошуку, оброблення та аналізу інформації з різних джерел.
ЗК4	Здатність до адаптації та дії в новій ситуації.
ЗК6	Здатність генерувати нові ідеї (креативність).
ЗК7.	Здатність приймати обґрунтовані рішення.
ЗК8.	Здатність спілкуватися з представниками інших професійних груп різного рівня (з експертами з інших галузей знань/видів економічної діяльності).
ЗК9.	Здатність працювати в міжнародному контексті.
ЗК10.	Здатність розробляти проекти та управляти ними.
ЗК11.	Здатність утверджувати культуру доброчесності, виявляти та формувати нульову толерантність до корупційних проявів, дотримуватися та послідовно відстоювати високі стандарти професійної етики.
ЗК12.	Здатність до безпосередньої самоосвіти та самовдосконалення.
СК1	Здатність застосовувати принципи верховенства права для розв'язання складних задач і проблем, у тому числі, у ситуаціях правової невизначеності.
СК2	Здатність аналізувати та оцінювати вплив правової системи Європейського Союзу на правову систему України.
СК3	Здатність аналізувати та оцінювати вплив Конвенції про захист прав людини та основоположних свобод, а також практики Європейського суду з прав людини на розвиток правової системи та правозастосування в Україні.
СК4	Здатність оцінювати взаємодію міжнародного права та міжнародних правових систем з правовою системою України.
СК6	Здатність обґрунтовувати та мотивувати правові рішення, давати розгорнуту юридичну аргументацію.
СК8	Здатність застосовувати медіацію та інші правові інструменти альтернативного позасудового розгляду та вирішення правових спорів.

СК9	Здатність застосовувати міждисциплінарний підхід в оцінці правових явищ та правозастосовній діяльності.
СК10	Здатність ухвалювати рішення у ситуаціях, що вимагають системного, логічного та функціонального тлумачення норм права, а також розуміння особливостей практики їх застосування.
СК11	Здатність критично оцінювати ефективність представництва і захисту прав, свобод та інтересів клієнтів.
СК12	Здатність утверджувати етичні стандарти правничої діяльності, стандарти професійної незалежності та відповідальності правника.
СК13	Здатність доносити до фахівців і нефахівців у сфері права інформацію, ідеї, зміст проблем та характер оптимальних рішень з належною аргументацією.
СК14	Здатність самостійно готувати проекти нормативно правових актів, обґрунтовувати суспільну обумовленість їх прийняття, прогнозувати результати їх впливу на відповідні суспільні відносини.
СК15	Здатність самостійно готувати проекти актів правозастосування, враховуючи вимоги щодо їх законності, обґрунтованості та вмотивованості.
СК16	Здатність демонструвати знання й розуміння правових явищ в умовах глобалізаційних процесів.
СК17	Здатність вирішувати колізійні та конфліктні проблеми правового регулювання суспільних відносин.

Технологія навчання	Змішане навчання із використанням дистанційних методів навчання Методи, які використовуються під час навчання: Лекція, розповідь, пояснення, практичне заняття. Під час практичних занять забезпечується постановка проблем у сфері трудового права, а також їхнє обговорення з метою пошуку оптимальних шляхів вирішення цих проблем. На практичних заняттях викладач виконує роль модератора дискусії, тобто визначає її напрями, забезпечує необхідну динаміку та загострює увагу на проблемних аспектах. Після завершення обговорення проблеми викладач підсумовує найважливіші моменти, аналізує сильні та слабкі сторони висловлених аргументів. Під час викладання навчальної дисципліни підлягають використанню наступні засоби техніки: презентації, лекції, дискусії, використання різноманітних схем, таблиць та інших роздаткових матеріалів.
---------------------	--

4. Програма та тематичний план освітнього компонента

Програма освітнього компонента	<u>Сучасні проблеми трудового права</u> Modern problems of labor law
--------------------------------	--

Лекційні заняття				
Символ одиниці змісту	Опис змісту навчання (теми)	Посилання на РН	ДФ год.	ЗФ год
Тема 1.	Теоретико-правові проблеми соціального призначення трудового права	ПРН 1,2,3,6,7,8	2	1
Тема 2.	Проблеми нормативного забезпечення правовідносин в сфері праці	ПРН 1,2,3,6,7,8, 13,14,18	2	1
Тема 3.	Міжнародні стандарти в сфері праці у	ПРН 2,3, 4,6,	2	2

	національному законодавстві України	8,10,12,18		
Тема 4.	Особливості колективно-договірного регулювання у сфері праці	ПРН 2,3,4,6,8,10,12,18	2	2
Тема5.	Індивідуально-договірне регулювання трудових відносин.	ПРН 2,3, 4,6, 7,13,14,16,18	4	2
Тема6.	Проблеми юридичної відповідальності в трудовому праві	ПРН 1,2,3,4,6, 8, 13, 14, 16,18	2	-
Тема7.	Проблеми захисту трудових прав працівників в Україні	ПРН 1,2,3,4,6,7 13,14,18	2	2

Практичні, семінарські, лабораторні заняття				
Символ одиниці змісту	Опис змісту навчання (теми)	Посилання на РН дисципліни	ДФ год.	ЗФ год.
Тема 1.	Теоретико-правові проблеми соціального призначення трудового права	ПРН 1,2,3,6,7,8	2	1
Тема 2.	Проблеми нормативного забезпечення правовідносин в сфері праці	ПРН 1,2,3,6,7,8, 13,14,18	2	1
Тема 3.	Міжнародні стандарти в сфері праці у національному законодавстві України	ПРН 2,3, 4,6, 8,10,12,18	2	2
Тема 4.	Особливості колективно-договірного регулювання у сфері праці	ПРН 2,3,4,6,8,10,12, 9, 16,17,18	2	2
Тема5.	Індивідуально-договірне регулювання трудових відносин.	ПРН1,2,3, 4, 9, 16,17,18	4	-
Тема6.	Проблеми юридичної відповідальності в трудовому праві	ПРН1,2,3, 4, 17,18	2	-
Тема7.	Проблеми захисту трудових прав працівників в Україні	ПРН 1,2,3, 4, 6,7,9, 17,18	4	-

Самостійна робота				
Символ одиниці змісту	Опис змісту навчання (наприклад, теми або види навчальної активності)	Посилання на РН ОК	ДФ год.	ЗФ год.
Тема 1.	Теоретико-правові проблеми соціального призначення трудового права	ПРН 1,2,3,6,7,8	6	8
Тема 2.	Проблеми нормативного забезпечення правовідносин в сфері праці	ПРН 1,2,3,6,7,8, 13,14,18	8	10
Тема 3.	Міжнародні стандарти в сфері праці у національному законодавстві України	ПРН 2,3, 4,6, 8,10,12,18	8	10

Тема 4.	Особливості колективно-договірного регулювання у сфері праці	ПРН 2,3,4,6,8,10, 12, 9, 16,17,18	8	12	
Тема5.	Індивідуально-договірне регулювання трудових відносин в Україні	ПРН1,2,3, 4, 9, 16,17,18	8	12	
Тема6.	Проблеми юридичної відповідальності в трудовому праві	ПРН1,2,3, 4, 17,18	8	10	
Тема7.	Проблеми захисту трудових прав працівників в Україні	ПРН 1,2,3, 4, 6,7,9, 17,18	10	12	

Індивідуальні завдання				
Символ одиниці змісту	Опис змісту індивідуального завдання	Посилання на РН ОК	ДФ год.	ЗФ год.
1.	Підготовка реферату (доповіді) або презентації в межах питань, що розглядаються на лекційних та практичних заняттях. Реферат повинен являти собою результати поглибленого дослідження окремих питань курсу та бути підкріпленим значною науково-літературною базою та прикладами з практики. Доповідь являє собою інформаційне повідомлення.	ПРН 3, ПРН 4, ПРН 6, ПРН 7, ПРН 8, ПРН 12, ПРН 13, ПРН 18.	10	10

5. Ресурси для навчання	
Список основних джерел	1. Конституція України від 28 червня 1996р. //Відомості Верховної Ради України, 1996, №30, ст.141. 2. Загальна декларація прав людини від 10 грудня 1948 р. URL: http://zakon.rada.gov.ua/laws. 3. Конвенція про захист прав людини і основоположних свобод: Конвенція Ради Європи від 04.11.1950. URL: http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/995_004. 4. Європейська соціальна хартія від 3 травня 1996 р. URL: http://zakon.rada.gov.ua/laws 5. Міжнародний пакт про громадянські та політичні права: Міжнародний пакт ООН від 16.12.1966. URL: http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/995_043 6. Міжнародний пакт про економічні, соціальні та культурні права від 16.12.1966 : http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/995_042 7. Факультативний протокол до Міжнародного пакту про економічні, соціальні і культурні права від 10.12.2008 URL http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/995_i50 8. Конвенція про припинення трудових відносин з ініціативи роботодавця від 22.06.1982 № 158 URL http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/993_005 9. Конвенція про дискримінацію в галузі праці та занять від 25.06.1958 № 111 URL http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/993_161 10. Конвенція МОП № 189 “Про зоборону та негайні заходи щодо ліквідації найгірших форм дитячої праці” від 17.06. 1999 р URL https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_166#Text 11. Council Directive 2000/78/EC of 27 November 2000 establishing a general framework for equal treatment in employment and occupation. URL: http://antidi.org.ua/documents.

12. Директива Ради 91/533/ЄЕС про обов'язок роботодавця інформувати працівників про умови, що застосовуються до трудового договору чи трудових відносин від 14.10.1991 р. URL: https://www.ilo.org/budapest/what-wedo/projects/enhancing-labadmin-ukraine/events/WCMS_627057/lang-en/index.htm
13. Directive (EU) 2019/1152 of the European Parliament and of the Council of 20 June 2019 on transparent and predictable working conditions in the European Union. URL: <https://eur-lex.europa.eu/legalcontent/EN/TXT/?uri=CELEX%3A32019L1152>
14. Про ратифікацію Конвенції Міжнародної організації праці № 155 про безпеку та гігієну праці та виробниче середовище: Закон України від 4 лютого 2004 р. № 1433-IV. Відомості Верховної Ради України. 2004. № 23. Ст. 322. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1433-15>
15. Кодекс законів про працю. Затверджується законом від 10.12.1971р. ВВР, 1971, додаток до № 50, ст. 375.
16. Цивільний процесуальний кодекс України від 18 березня 2004р. //Відомості Верховної Ради України, 2004, №40-41,42, ст.492.
17. Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів) : Закон України від 3 березня 1998 р. №137/98-ВР URL [https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/137/98- %D0%B2%D1%80#Text](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/137/98-%D0%B2%D1%80#Text)
18. Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні : Закон України від 06.09.2012р. № 5207-6 URL <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/5207>
19. Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану: Закон України від 15 березня 2022 року № 2136-IX. Голос України від 23 березня 2022р. №64.
20. Про організації роботодавців, їх об'єднання, права і гарантії їх діяльності: Закон України від 22.06.2012 р. № 5026-VI. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/5026-17#Text>
21. Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності: Закон України від 15.09.1999 р. №1045-XIV. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1045-14#Text>
22. Про основні засади державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності: Закон України від 05.04.2007 р., № 877-V. Відомості Верховної Ради України. 2007. № 29. Ст. 389.
23. Про виконання рішень та застосування практики Європейського суду з прав людини: Закон України від 23 лютого 2006 р. № 3477-IV Режим доступу: [http:// zakon5.rada.gov.ua/laws/show/3477-15](http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/3477-15)
24. Про охорону праці: закон України від 21 листопада 2002 р. //Відомості Верховної Ради України, 2003, №2, ст.10.
25. Порядок здійснення державного контролю та нагляду за додержанням законодавства про працю: Постанова Кабінету Міністрів України від 21 серпня 2019 р. № 823 URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/823-2019>
26. Про утворення Національної служби посередництва і примирення : Указ Президента України від 17.11.1998 № 1258/98. URL <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1258/98>
27. Положення про примирну комісію: Наказ Національної служби посередництва і примирення від 18.11.2008 N 130. URL <https://ips.ligazakon.net/document/MUS9403>
28. Положення про трудовий арбітраж : Наказ Національної служби посередництва і примирення від 18 листопада 2008 року N 135. URL http://search.ligazakon.ua/l_doc2.nsf/link1/MUS9569.html
29. Постанова Про посилення судового захисту прав та свобод людини і громадянина : Постанова Пленуму Верховного Суду України від 30.05.1997р. №7. URL <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/v0007700-97>
30. Постанова Пленуму Верховного Суду України “Про судову практику в справах про відшкодування моральної (немайнової) шкоди” від 31 березня 1995р. №4 // Постанови Пленуму Верховного суду України (1972-2004): офіційне видання у двох томах, том 1, К., 2004,с.52.

	31. Постанова Пленуму Верховного Суду України “Про судову практику в справах про відшкодування шкоди, заподіяної підприємствам, установам, організаціям їх працівниками” від 29 грудня 1992р. №14 // Постанови Пленуму Верховного суду України (1972-2004): офіційне видання у двох томах, том 1, К., 2004,с.107. 32. Проєкт Трудового кодексу України, оприлюдненого Міністерством економіки України №4701-02/94037-03 від 27.12.24. https://spo.fpsu.org.ua/wp-content/uploads/2024/12/d1_proekt-trudovogo-kode-su-ukrayiny-25122024.pdf 33. Бурак В.Я. Правовий механізм захисту трудових прав і законних інтересів працівників: монографія. Львів: Львівський національний університет імені Івана Франка, 2021. 440 с. 34. Бутинська Р. Я. Правовий статус учасників колективно-трудоових правовідносин: монографія. Львів: Видавництво «Растр-7», 2020. 234 с. 35. Вавженчук С.Я. Система захисту і охорони конституційних трудових прав працівників: Монографія Х.: Діа плюс, 2013. 510с. 36. Вавженчук С.Я. Охорона та захист трудових прав працівників: підручник. 3-тє вид., перероб. і допов. Харків : Право, 2021. 592 с. 37. Венедіктов В.С. Сучасні проблеми трудового права України: навч. посіб. для магістрів та аспірантів (напряом підготовки 081 «Право»). Харків: Право, 2018. 294с. 38. Венедіктов С. В. Трудове право України: підручник. — 2-ге вид., переробл. і допов. Київ: Діа, 2024. 228 с. 39. Іванов Ю.Ф., Іванова М.В. Трудове право України. Навчальний посібник. Київ: Правова єдність редакція юридичних видань, 2020. 442с. 40. Кайда Н.Я. Проблеми адаптації трудового законодавства України до законодавства ЄС. Монографія. ЦУЛ, 2020.360с. 41. Павловська Л.В., Романюк А.Б. Захист трудових прав працівників Навчально-методичний посібник для студентів денної та заочної форм навчання Івано-Франківського навчально-наукового юридичного інституту Національного університету «Одеська юридична академія». Івано-Франківськ, 2023. 68с. 42. Павловська Л.В. Реалізація особою права на працю в Україні під час воєнного стану C.622-651 Post-War Reconstruction of Ukraine: Legal, Political and Economic Challenges in Historical Perspective : scientific monograph. Ed.by V.M. Stratonov. Riga, Latvia : «Baltija Publishing», 2025. 916 p.https://doi.org/10.30525/978-9934-26-559-4-31 43. Рим.О.М. Трудове право Європейського Союзу Монографія. Львів : «ГАЛИЧ-ПРЕС», 2020. – 596 с. 44. Трудове право України: підручник (за ред. проф. О. М. Ярошенко). Харків: Вид-во 2022. 376 с. 45. Ярошенко О., Іншин М., Жигалкін І. Індивідуальне та колективне трудове право України : наук. видання. Харків : Юрайт, 2021. 412 с.
--	---

Спи сок допо міжн их джер ел	1. Barnard C. EC Employment Law. Oxford University Press, 2006. 798 p. 2. Callegari G., Roma G and Basilico I. Does the ECJ Uber ruling stand alone, or will it have an impact over the employment relationships of the socalled gig-economy? January 15, 2018. URL: https://www.lexology.com/library/detail.aspx?g=dca3aaa9-944d-48cc-a0b7-c723924be64c 3. Davies Anne C. L. EU Labour Law. Cheltenham/Northhampton, UK: Edward Elgar Pub., 2012.303 p. 4. Анатійчук В. Дефекти у правовому регулюванні суспільних відносин сфери найманої праці. Науковий вісник Ужгородського національного університету. 2023 С.81-90. URL:https://archer.chnu.edu.ua/bitstream/handle/123456789/8380/%D0%B4%D0%B5%D1%84%D0%B5%D0%BA%D1%82%D0%B8.pdf?sequence=1&isAllowed=y
--	--

5. Апанаскович Л. В. До проблеми вдосконалення загального трудового законодавства, яке визначає правові засади захисту трудових прав державних службовців. *Юридична наука*, 2020. №3(105), С.434–439. URL: <https://doi.org/10.32844/2222-5374-2020-105-3.52>
6. Вакарюк Л. Окремі пропозиції щодо вдосконалення нормативного забезпечення правових режимів у трудовому праві в світлі реформи трудового законодавства. *Часопис Київського університету права*, 2020. №1. С.177-181. <https://doi.org/10.36695/2219-5521.1.2020.36>
7. Вапнярчук Н.М. До питання дискримінації у сфері трудових відносин в умовах сьогодення. *Науковий вісник Ужгородського національного університету. Серія Право*. 2022. Вип. 73. Ч.1. С. 151–156. URL: <http://visnyk-pravo.uzhnu.edu.ua/article/view/268558/264137>
8. Долгіх Н. Перспективи та шляхи розвитку українського трудового законодавства в умовах інтеграції України в Європейський Союз. *Актуальні проблеми державного управління*. 2021. № 1 (82). С. 95–99. URL:<http://uran.oridu.odessa.ua/article/view/229146>
9. Дяченко О. Вдосконалення правового регулювання в Україні реалізації прав осіб з інвалідністю в сфері трудових відносин. *Науковий вісник Ужгородського національного університету. Серія: Право*. 2023. № 76. Том 1. URL: <http://visnyk-pravo.uzhnu.edu.ua/article/view/281693>
10. Лещух, Д. Р., Парпан, Т. В. Значення типових та примірних трудових договорів для регулювання трудових відносин. *Правовий часопис Донбасу*, 2025. №2, С.43–47. <https://doi.org/10.32782/2523-4269-2025-91-43-47>
11. Макогон О. Потенціал удосконалення підходів до розроблення нового та вдосконалення чинного трудового законодавства в рамках євроінтеграційного курсу України. *Аналітичні матеріали. Офіс реформ КМУ*. 2023. URL: https://rdo.in.ua/sites/default/files/document_a4.pdf
12. Малюга Л.Ю. Сучасні недоліки та прогалини у правовому регулюванні трудових відносин в Україні. URL: <https://dspace.nau.edu.ua/bitstream/NAU/58996/1/%D0%9C%D0%B0%D0%BB%D1%8E%D0%B3%D0%B0%20%D0%9B.%D0%AE..pdf>
13. Павловська Л.В. Право працівника на гідне ставлення на роботі. *Актуальні питання юридичної науки в дослідженнях молодих вчених: збірник матеріалів Всеукраїнської науково-практичної конференції до Дня науки та 30-річчя Національної академії правових наук України (м. Київ, 18 травня 2023 р.)*. Одеса : Видавництво «Юридика», 2023. С.430-432.
14. Павловська Л.В. Призупинення дії трудового договору на час воєнного стану. *Наукові праці Національного університету “Одеська юридична академія”* 2022 Том XXX. С.33-39. URL:<https://doi.org/10.32782/npnuola.v30.2022.5>
15. Павловська Л.В. Реалізація права на працю через визначення трудової функції працівника. *Право і суспільство*. 2024. №3. С.157-161. <https://doi.org/10.32842/2078-3736/2024.3.24>
16. Павловська Л.В. Місце роботи як обов’язкова умова трудового договору. *Пріоритетні шляхи розвитку науки і освіти: матеріали XIV Міжнародної науково-практичної конференції м. Львів, 29-30 січня 2025 року. Львів : Львівський науковий форум*, 2025. С.66-67.
17. Павловська Л.В. Зміст трудового договору за законодавством України. *Електронне наукове видання «Аналітично-порівняльне правознавство»*. 2025. №4. С.470-476. DOI <https://doi.org/10.24144/2788-6018.2025.04.1.72>
18. Пилипенко П. Трудові відносини і трудовий договір у Проекті Трудового кодексу України. *Право України*. 2024. № 5. С. 91–102.

	19. Прогонюк Л.Ю. Судовий захист як юридична гарантія прав осіб, звільнених за систематичне порушення трудових прав. Актуальні проблеми держави і права. 2019. №3. С.175-181. http://www.apdp.in.ua/v82/27.pdf 20. Прокопчук Н.Р. Вплив сучасних тенденцій на трудові правовідносини Галицькі студії: Юридичні науки № 2. 2023 URL.: https://doi.org/10.32782/galician_studies/law-2023-2-8 21. Сімутіна Я.В. Зловживання правом як неправомірна реалізація норм трудового права. Часопис Київського університету права. 2019. №4. URL: https://chasprava.com.ua/index.php/journal/article/download/133/121/ 22. Тищенко О.В., Черноус С.М., Дунаєвська Л.Г. Особливі види трудових договорів за законодавством України. Юридичний науковий електронний журнал. 2022. № 11. С.356-360. 23. Чанишева Г.І. Колективні трудові права за Європейською соціальною хартією (переглянутою). Підприємництво, господарство і право. 2021. №5. С. 69-73. 24. Чернега В.М. Розвиток доктрини національного трудового права на початку III тисячоліття Юридичний науковий електронний журнал №3.2023. С.260-268. URL.: https://doi.org/10.32782/2524-0374/2023-3/61 25. Швець Н.М. Аморальний проступок, не сумісний із продовженням виконання виховних функцій: поняття та класифікація. The latest development of the modern legal sciences and education in Ukraine and EU countries: an experience, challenges, expectations: Collective monograph. Riga, Latvia: “Baltija Publishing”, 2021. 594 p.
--	---

Інформаційні ресурси в Інтернеті	http://www.nbuv.gov.ua – Бібліотека ім. Вернадського. https://nlu.org.ua – Парламентська бібліотека. http://zakon.rada.gov.ua – Верховна Рада України. http://www.reyestr.court.gov.ua – Єдиний державний реєстр судових рішень http://www.echr.coe.int/echr – Європейський суд з прав людини. https://www.ilo.org/uk/node - Міжнародна організація праці. https://dsp.gov.ua/ - Державна служба України з питань праці https://me.gov.ua/ - Міністерство економіки, довкілля та сільського господарства
----------------------------------	---

6. Контрольні заходи	
Методи діагностики знань (контролю)	Поточний контроль здійснюється під час проведення практичних занять і має на меті перевірку рівня підготовленості здобувача вищої освіти до виконання конкретної роботи. Форми проведення поточного контролю: усне опитування здобувачів вищої освіти, вирішення практичних завдань, тестові завдання. Проміжний контроль проводиться після вивчення відповідних тем або блоку тем з метою з'ясування ступеню засвоюваності здобувачами вищої освіти відповідного об'єму опрацьованого та вивчення матеріалу та подальшої оцінки рівня отриманих знань. Форми проведення проміжного контролю: контрольна робота, колоквіум. Підсумковий контроль проводиться у формі заліку та/або екзамену.

Схема нарахування балів (складові оцінювання результатів навчання)			
Пункт оцінки	% підсумкової оцінки або максимальна оцінка в балах	Групове чи індивідуальне оцінювання	Посилання на РН
Поточний контроль, разом, у т.ч.:	50		ПРН1, ПРН 2, ПРН3, ПРН 4, ПРН 6, ПРН 7, ПРН 8, ПРН 9, ПРН10, ПРН 12, ПРН 13, ПРН 14, ПРН 16, ПРН 17
•опитування на практичних заняттях	30	групове	ПРН1, ПРН 2, ПРН3, ПРН 4, ПРН 6, ПРН 7, ПРН 8, ПРН 9, ПРН10, ПРН 12, ПРН 13, ПРН 14, ПРН 15, ПРН 16, ПРН 17
• виконання письмових завдань, контрольних робіт, тестових завдань, задач	20	індивідуальні	ПРН1, ПРН 2, ПРН3, ПРН 4, ПРН 6, ПРН 7, ПРН 8, ПРН 9, ПРН10, ПРН 12, ПРН 13, ПРН 14, ПРН 16, ПРН 17
Підсумковий контроль, разом, у т.ч.:	50		
• письмова компонента	10	індивідуальне	ПРН1, ПРН 2, ПРН3, ПРН 4, ПРН 6, ПРН 7, ПРН 8, ПРН 9, ПРН10, ПРН 11, ПРН 12, ПРН 13, ПРН 14, ПРН 16, ПРН 17
• усна компонента	40	індивідуальна	ПРН1, ПРН 2, ПРН3, ПРН 4, ПРН 6, ПРН 7, ПРН 8, ПРН 9, ПРН10, ПРН 12, ПРН 13, ПРН 14, ПРН 16, ПРН 17
Разом за дисципліну	100		

Шкала та критерії оцінювання

Сума балів за 100-бальною шкалою	Оцінка в ЄКТС	Значення оцінки ЄКТС	Критерії оцінювання	Оцінка за національного шкалою	
				Екзамен	Залік
90-100	A	відмінно	здобувач вищої має глибокі і системні знання, вміє узагальнювати теоретичний матеріал, співвідносити загальні знання з конкретними ситуаціями; засвідчив уміння критично оцінювати варіантні підходи щодо сутності норм та уявлень; оволодів навиками аналізувати, моделювати та адекватно оцінювати ситуацію; обізнаний з науковими працями вітчизняних та зарубіжних спеціалістів в даній галузі; матеріал викладає логічно, послідовно та переконливо; самостійно розкриває власні обдарування і нахили	відмінно	Зараховано

82-89	B	дуже добре	Здобувач вищої освіти вільно володіє вивченим обсягом матеріалу, застосовує його на практиці, вільно розв'язує справи і задачі у стандартних ситуаціях, самостійно виправляє допущені помилки, кількість яких незначна.	добре	
74-81	C	добре	Здобувач вищої освіти вміє зіставляти, узагальнювати, систематизувати інформацію під керівництвом викладача; в цілому самостійно застосовувати її на практиці; контролювати власну діяльність; виправляти помилки, серед яких є суттєві, добирати аргументи для підтвердження думок.		
64-73	D	задовільно	Здобувач вищої освіти відтворює значну частину теоретичного матеріалу, виявляє знання і розуміння основних положень; з допомогою викладача може аналізувати навчальний матеріал, виправляти помилки, серед яких є значна кількість суттєвих.		
60-63	E	достатньо	Здобувач вищої освіти володіє навчальним матеріалом на рівні, вищому за початковий, значну частину його відтворює на репродуктивному рівні.	задовільно	
35-59	FX	Незадовільно з можливістю повторного складання семестрового контролю	Здобувач вищої освіти володіє матеріалом на рівні окремих фрагментів, що становлять незначну частину навчального матеріалу.	незадовільно	Не зараховано
0-34	F	Незадовільний з обов'язковим повторним вивченням залікового кредиту	Здобувач вищої освіти володіє матеріалом на рівні елементарного розпізнання і відтворення окремих фактів, елементів, об'єктів.		

7. Інші застереження щодо вивчення освітнього компонента

Вимоги викладача:	Регулярне відвідування лекційних та практичних занять, самостійна робота та опрацювання рекомендованої літератури і матеріалів є необхідною умовою.
Припущення основних проблем, пов'язаних з реалізацією курсу	Можливе певне ускладнення при вивченні матеріалу стосовно методологічних підходів при співвідношенні вітчизняних та зарубіжних наукових концепцій з точки зору специфіки недостатнього рівня їх соціокультурної обумовленості та недостатнього рівня понятійно-категоріального апарату у студентів. Можливі деякі труднощі в роботі з новітньою літературою та матеріалами іноземною мовою у студентів з низьким рівнем відповідного мовного знання.