

Силабус освітнього компоненту
СУЧАСНІ ПРОБЛЕМИ ТРУДОВОГО ПРАВА

Рівень вищої освіти – другий (магістерський)

Освітньо-професійна програма – Право

Рік навчання: 2025-2026н.р. Семестр: 3.

Кількість кредитів: денна ф/н – 3, заочна ф/н - 3

Обсяг годин: денна ф/н 90, заочна ф/н 90

Мова викладання: українська

Підсумковий контроль – екзамен

Форма проведення занять – лекції, семінарські заняття

Назва освітнього компоненту	<u>Сучасні проблеми трудового права</u> Modern problems of labor law
Викладач	Павловська Леся Володимирівна
Контактний тел.	+380667750781
E-mail:	lesiapavlovska@gmail.com
Консультації викладача	Авд. 214, вул. Максимовича 11, м. Івано-Франківськ Ср.14.00-16.00

1. Коротка анотація до курсу:

Сучасні проблеми трудового права, як навчальний курс спрямований на надання студентам поглибленої системи теоретичних знань у сфері актуальних питань розвитку та функціонування трудового права, розкриття змісту основних категорій та інститутів трудового законодавства та особливостей практичного застосування його норм. Курс зачіпає проблеми реформування національного трудового права, його адаптації до міжнародних трудових стандартів, особливості колективно-договірного та індивідуально-договірного правового регулювання правовідносин в сфері використання найманої праці, особливості юридичної відповідальності в сфері праці та питання захисту трудових прав працівників.

Вивчення дисципліни “Сучасні проблеми трудового права” зумовлене необхідністю закріплення теоретичних знань у сфері правового регулювання трудових та тісно пов’язаних з ними відносин, вдосконалення аналітичних та полемічних здібностей при обговоренні дискусійних наукових та практичних проблем регламентації правовідносин в сфері використання найманої праці.

2. Формат курсу: Очний та/або змішаний.

3. Компетентності, які мають бути сформовані у результаті опанування навчальної дисципліни:

Інтегральні компетентності: Здатність розв’язувати задачі дослідницького та/або інноваційного характеру у сфері права.

Загальні компетентності:

ЗК1. Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу.

ЗК2. Здатність проводити дослідження на відповідному рівні.

ЗК3. Здатність до пошуку, оброблення та аналізу інформації з різних джерел.

- ЗК4. Здатність до адаптації та дії в новій ситуації.
- ЗК6. Здатність генерувати нові ідеї (креативність).
- ЗК7. Здатність приймати обґрунтовані рішення.
- ЗК9. Здатність працювати в міжнародному контексті.
- ЗК11. Здатність утверджувати культуру доброчесності, виявляти та формувати нульову толерантність до корупційних проявів, дотримуватися та послідовно відстоювати високі стандарти професійної етики.
- ЗК12. Здатність до безпосередньої самоосвіти та самовдосконалення.

Спеціальні компетентності:

- СК1. Здатність застосовувати принципи верховенства права для розв'язання складних задач і проблем, у тому числі, у ситуаціях правової невизначеності.
- СК2. Здатність аналізувати та оцінювати вплив правової системи Європейського Союзу на правову систему України.
- СК3. Здатність аналізувати та оцінювати вплив Конвенції про захист прав людини та основоположних свобод, а також практики Європейського суду з прав людини на розвиток правової системи та правозастосування в Україні.
- СК4. Здатність оцінювати взаємодію міжнародного права та міжнародних правових систем з правовою системою України.
- СК6. Здатність обґрунтовувати та мотивувати правові рішення, давати розгорнуту юридичну аргументацію.
- СК8. Здатність застосовувати медіацію та інші правові інструменти альтернативного позасудового розгляду та вирішення правових спорів.
- СК9. Здатність застосовувати міждисциплінарний підхід в оцінці правових явищ та правозастосовній діяльності.
- СК10. Здатність ухвалювати рішення у ситуаціях, що вимагають системного, логічного та функціонального тлумачення норм права, а також розуміння особливостей практики їх застосування.
- СК11. Здатність критично оцінювати ефективність представництва і захисту прав, свобод та інтересів клієнтів.
- СК12. Здатність утверджувати етичні стандарти правничої діяльності, стандарти професійної незалежності та відповідальності правника.
- СК13. Здатність доносити до фахівців і нефахівців у сфері права інформацію, ідеї, зміст проблем та характер оптимальних рішень з належною аргументацією.
- СК14. Здатність самостійно готувати проекти нормативно правових актів, обґрунтовувати суспільну обумовленість їх прийняття, прогнозувати результати їх впливу на відповідні суспільні відносини.
- СК15. Здатність самостійно готувати проекти актів правозастосування, враховуючи вимоги щодо їх законності, обґрунтованості та вмотивованості.
- СК16. Здатність демонструвати знання й розуміння правових явищ в умовах глобалізаційних процесів.
- СК17. Здатність вирішувати колізійні та конфліктні проблеми правового регулювання суспільних відносин.

4. Програмні результати навчання:

- ПРН 1. Оцінювати природу та характер суспільних процесів і явищ, і виявляти розуміння меж та механізмів їх правового регулювання.
- ПРН 2. Співвідносити сучасну систему цивілізаційних цінностей з правовими цінностями, принципами та професійними етичними стандартами.
- ПРН 3. Проводити збір, інтегрований аналіз та узагальнення матеріалів з різних джерел, включаючи наукову та професійну літературу, бази даних, цифрові, статистичні, тестові та інші, та перевіряти їх на достовірність, використовуючи сучасні методи дослідження.

ПРН 4. Здійснювати презентацію свого дослідження з правової теми, застосовуючи першоджерела та прийоми правової інтерпретації складних комплексних проблем, що постають з цього дослідження, аргументувати висновки.

ПРН 6. Обґрунтовано формулювати свою правову позицію, вміти опонувати, оцінювати докази та наводити переконливі аргументи.

ПРН 7. Дискутувати зі складних правових проблем, пропонувати і обґрунтовувати варіанти їх розв'язання.

ПРН 8. Оцінювати достовірність інформації та надійність джерел, ефективно опрацьовувати та використовувати інформацію для проведення наукових досліджень та практичної діяльності.

ПРН 9. Генерувати нові ідеї та використовувати сучасні технології у наданні правничих послуг.

ПРН 10. Аналізувати взаємодію міжнародного права та міжнародно-правових систем з правовою системою України на основі усвідомлення основних сучасних правових доктрин, цінностей та принципів функціонування права.

ПРН 12. Проводити порівняльно-правовий аналіз окремих інститутів права різних правових систем, враховуючи взаємозв'язок правової системи України з правовими системами Ради Європи та Європейського Союзу.

ПРН 13. Аналізувати та оцінювати практику застосування окремих правових інститутів.

ПРН 14. Обґрунтовувати правову позицію на різних стадіях правозастосування.

ПРН 16. Брати продуктивну участь у розробці проектів нормативно-правових актів, обґрунтовувати суспільну обумовленість їх прийняття, прогнозувати результати їх впливу на відповідні суспільні відносини.

ПРН 17. Інтегрувати необхідні знання та розв'язувати складні задачі правозастосування у різних сферах професійної діяльності.

ПРН 18. Демонструвати знання і розуміння проблематики глобалізаційних процесів у контексті розвитку сучасних правових явищ.

5. Обсяг курсу

Вид заняття	Загальна кількість годин (ДФ)	Загальна кількість годин (ЗФ)
лекції	16	10
семінарські заняття	18	6
індивідуальна робота	10	10
самостійна робота	56	74
всього	90	90

6. Технічне й програмне забезпечення/обладнання – доступ до мережі Internet за умови змішаного формату курсу, конспект лекцій, система мультимедійних презентацій та засоби інтерактивного навчання, мультимедійне забезпечення в порталі ZOOM.

7. Зміст освітнього компонента

Лекційні заняття			
	Опис змісту навчання (теми)	ДФ год.	ЗФ год.
Тема 1.	Теоретико-правові проблеми соціального призначення трудового права	2	1
Тема 2.	Проблеми нормативного забезпечення правовідносин в сфері праці	2	1
Тема 3.	Міжнародні стандарти в сфері праці у національному законодавстві України	2	2
Тема 4.	Особливості колективно-договірного регулювання у сфері праці	2	2
Тема 5.	Індивідуально-договірне регулювання трудових відносин.	4	2
Тема 6.	Проблеми юридичної відповідальності в трудовому праві	2	-
Тема 7.	Проблеми захисту трудових прав працівників в Україні	2	2

Семінарські, практичні заняття			
	Опис змісту навчання (теми)	ДФ год.	ЗФ год.
Тема 1.	Теоретико-правові проблеми соціального призначення трудового права	2	1
Тема 2.	Проблеми нормативного забезпечення правовідносин в сфері праці	2	1
Тема 3.	Міжнародні стандарти в сфері праці у національному законодавстві України	2	2
Тема 4.	Особливості колективно-договірного регулювання у сфері праці	2	2
Тема 5.	Індивідуально-договірне регулювання трудових відносин в Україні	4	-
Тема 6.	Проблеми юридичної відповідальності в трудовому праві	2	-
Тема 7.	Проблеми захисту трудових прав працівників в Україні	4	-

Самостійна робота			
	Опис змісту навчання (наприклад, теми або види навчальної активності)	ДФ год.	ЗФ год.
Тема 1.	Теоретико-правові проблеми соціального призначення трудового права	6	8
Тема 2.	Проблеми нормативного забезпечення правовідносин в сфері праці	8	10
Тема 3.	Міжнародні стандарти в сфері праці у національному законодавстві України	8	10
Тема 4.	Особливості колективно-договірного регулювання у сфері праці	8	12
Тема 5.	Індивідуально-договірне регулювання трудових відносин в Україні	8	12

Тема6.	Проблеми юридичної відповідальності в трудовому праві	8	10
Тема7.	Проблеми захисту трудових прав працівників в Україні	10	12

Індивідуальні завдання		
Опис змісту індивідуального завдання	ДФ год.	ЗФ год.
Підготовка реферату (доповіді) або презентації в межах питань, що розглядаються на лекційних та практичних заняттях. Доповідь являє собою інформаційне повідомлення.	10	10

8. Система оцінювання

Оцінювання проводиться за 100-бальною шкалою.

9.Шкала оцінювання

Сума балів за 100-бальною шкалою	Оцінка в ЕКТС	Значення оцінки ЕКТС	Критерії оцінювання	Оцінка за національною шкалою	
				Екзамен	Залік
90-100	A	відмінно	здобувач вищої має глибокі і системні знання, вміє узагальнювати теоретичний матеріал, співвідносити загальні знання з конкретними ситуаціями; засвідчив уміння критично оцінювати варіантні підходи щодо сутності норм та уявлень; оволодів навиками аналізувати, моделювати та адекватно оцінювати ситуацію; обізнаний з науковими працями вітчизняних та зарубіжних спеціалістів в даній галузі; матеріал викладає логічно, послідовно та переконливо; самостійно розкриває власні обдарування і нахили	відмінно	Зараховано
82-89	B	дуже добре	Здобувач вищої освіти вільно володіє вивченим обсягом матеріалу, застосовує його на практиці, вільно розв'язує вправи і задачі у стандартних ситуаціях, самостійно виправляє допущені помилки, кількість яких незначна.	добре	Зараховано
74-81	C	добре	Здобувач вищої освіти вміє зіставляти, узагальнювати, систематизувати інформацію під керівництвом викладача; в цілому самостійно застосовувати її на практиці; контролювати власну діяльність; виправляти помилки, серед яких є суттєві, добирати аргументи для підтвердження думок.		
64-73	D	задовільно	Здобувач вищої освіти відтворює значну частину теоретичного матеріалу, виявляє знання і розуміння основних положень; з допомогою викладача може аналізувати навчальний матеріал, виправляти помилки, серед яких є значна кількість суттєвих.		
60-63	E	достатньо	Здобувач вищої освіти володіє навчальним матеріалом на рівні, вищому за початковий, значну частину його відтворює на репродуктивному рівні.		

35-59	FX	Незадовільно з можливістю повторного складання семестрового контролю	Здобувач вищої освіти володіє матеріалом на рівні окремих фрагментів, що становлять незначну частину навчального матеріалу.	незадовільно	Не зараховано
0-34	F	Незадовільний з обов'язковим повторним вивченням залікового кредиту	Здобувач вищої освіти володіє матеріалом на рівні елементарного розпізнання і відтворення окремих фактів, елементів, об'єктів.		

10. Політика оцінювання

Політика щодо дедлайнів та перескладання: Завдання, які виконуються із порушенням термінів без поважних причин, оцінюються на нижчу оцінку (половина балів з максимально можливих). Перескладання модулів відбувається із дозволу Директора за наявності поважних причин (наприклад, лікарняний).

Політика щодо академічної доброчесності: визначається Законами України «Про освіту», «Про вищу освіту», Положенням «Про дотримання академічної доброчесності в Івано-Франківському навчально-науковому юридичному інституті НУ «ОЮА»». Дотримання академічної доброчесності передбачає:

самостійне виконання навчальних завдань, завдань поточного та підсумкового контролю результатів навчання (для осіб з особливими освітніми потребами ця вимога застосовується з урахуванням їхніх індивідуальних потреб і можливостей);

посилання на джерела інформації у разі використання ідей, розробок, тверджень, відомостей;

дотримання норм законодавства про авторське право і суміжні права;

надання достовірної інформації про результати власної навчальної (наукової, творчої) діяльності, використанні методики досліджень і джерела інформації.

Політика щодо відвідування: Відвідування занять є обов'язковим компонентом оцінювання.

Вимоги до семінарських занять	Семінарські заняття передбачають обговорення питань теми, розгляд нормативно-правової бази, проведення дискусій з основних проблем і питань, які розглядаються на семінарському занятті. Робота на семінарському занятті передбачає усне та письмове опитування.
Вимоги до індивідуальної роботи	При написанні рефератів з навчальної дисципліни «Адміністративного судочинства» студенти повинні не лише здійснити реферування теоретичного матеріалу, але й ознайомитись і опрацювати спеціальну літературу та нормативно-правові акти, які стосуються обраної теми роботи та провести її детальний теоретико-прикладний аналіз.
Вимоги до самостійної роботи	Самостійна робота здобувачів вищої освіти полягає в опрацюванні проблемних теоретичних та практичних питань, написанні рефератів, есе, тез та статей. Виконання самостійної роботи оцінюється під час проведення семінарського заняття у вигляді опитування в тому числі за питаннями, які виносяться на самостійну роботу.
Умови підсумкового контролю	Підсумкове оцінювання знань здобувачів вищої освіти здійснюється за результатами поточного контролю, екзамену

11. Рекомендована література

11.1. Основна:

Нормативні акти:

1. Конституція України від 28 червня 1996р. //Відомості Верховної Ради України, 1996, №30, ст.141.
2. Загальна декларація прав людини від 10 грудня 1948 р. URL: <http://zakon.rada.gov.ua/laws>.
3. Конвенція про захист прав людини і основоположних свобод: Конвенція Ради Європи від 04.11.1950. URL: http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/995_004.
4. Європейська соціальна хартія від 3 травня 1996 р. URL: <http://zakon.rada.gov.ua/laws>
5. Міжнародний пакт про громадянські та політичні права: Міжнародний пакт ООН від 16.12.1966. URL: http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/995_043
6. Міжнародний пакт про економічні, соціальні та культурні права від 16.12.1966 : http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/995_042
7. Факультативний протокол до Міжнародного пакту про економічні, соціальні і культурні права від 10.12.2008 URL http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/995_i50
8. Конвенція про припинення трудових відносин з ініціативи роботодавця від 22.06.1982 № 158 URL http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/993_005
9. Конвенція про дискримінацію в галузі праці та занять від 25.06.1958 № 111 URL http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/993_161
10. Конвенція МОП № 189 “Про зоборону та негайні заходи щодо ліквідації найгірших форм дитячої праці” від 17.06. 1999 р URL https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_166#Text
11. Council Directive 2000/78/EC of 27 November 2000 establishing a general framework for equal treatment in employment and occupation. URL: <http://antidi.org.ua/documents>.
12. Директива Ради 91/533/ЄЕС про обов’язок роботодавця інформувати працівників про умови, що застосовуються до трудового договору чи трудових відносин від 14.10.1991 р. URL: https://www.ilo.org/budapest/what-wedo/projects/enhancing-labadmin-ukraine/events/WCMS_627057/lang-en/index.htm
13. Directive (EU) 2019/1152 of the European Parliament and of the Council of 20 June 2019 on transparent and predictable working conditions in the European Union. URL: <https://eur-lex.europa.eu/legalcontent/EN/TXT/?uri=CELEX%3A32019L1152>
14. Про ратифікацію Конвенції Міжнародної організації праці № 155 про безпеку та гігієну праці та виробниче середовище: Закон України від 4 лютого 2004 р. № 1433-IV. Відомості Верховної Ради України. 2004. № 23. Ст. 322. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1433-15>
15. Кодекс законів про працю. Затверджується законом від 10.12.1971р. ВВР, 1971, додаток до № 50, ст. 375.
16. Цивільний процесуальний кодекс України від 18 березня 2004р. //Відомості Верховної Ради України, 2004, №40-41,42, ст.492.
17. Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів) : Закон України від 3 березня 1998 р. №137/98-ВР URL <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/137/98-%D0%B2%D1%80#Text>
18. Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні : Закон України від 06.09.2012р. № 5207-6 URL <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/5207>
19. Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану: Закон України від 15 березня 2022 року № 2136-IX. Голос України від 23 березня 2022р. №64.
20. Про організації роботодавців, їх об’єднання, права і гарантії їх діяльності: Закон України від 22.06.2012 р. № 5026-VI. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/5026-17#Text>

21. Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності: Закон України від 15.09.1999 р. №1045-XIV. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1045-14#Text>
22. Про основні засади державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності: Закон України від 05.04.2007 р., № 877-V. Відомості Верховної Ради України. 2007. № 29. Ст. 389.
23. Про виконання рішень та застосування практики Європейського суду з прав людини: Закон України від 23 лютого 2006 р. № 3477-IV Режим доступу: <http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/3477-15>
24. Про охорону праці: закон України від 21 листопада 2002 р. //Відомості Верховної Ради України, 2003, №2, ст.10.
25. Порядок здійснення державного контролю та нагляду за додержанням законодавства про працю: Постанова Кабінету Міністрів України від 21 серпня 2019 р. № 823 URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/823-2019>
26. Про утворення Національної служби посередництва і примирення : Указ Президента України від 17.11.1998 № 1258/98. URL <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1258/98>
27. Положення про примирну комісію: Наказ Національної служби посередництва і примирення від 18.11.2008 N 130. URL <https://ips.ligazakon.net/document/MUS9403>
28. Положення про трудовий арбітраж : Наказ Національної служби посередництва і примирення від 18 листопада 2008 року N 135. URL http://search.ligazakon.ua/l_doc2.nsf/link1/MUS9569.html
29. Постанова Про посилення судового захисту прав та свобод людини і громадянина : Постанова Пленуму Верховного Суду України від 30.05.1997р. №7. URL <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/v0007700-97>
30. Постанова Пленуму Верховного Суду України “Про судову практику в справах про відшкодування моральної (немайнової) шкоди” від 31 березня 1995р. №4 // Постанови Пленуму Верховного суду України (1972-2004): офіційне видання у двох томах, том 1, К., 2004,с.52.
31. Постанова Пленуму Верховного Суду України “Про судову практику в справах про відшкодування шкоди, заподіяної підприємствам, установам, організаціям їх працівниками” від 29 грудня 1992р. №14 // Постанови Пленуму Верховного суду України (1972-2004): офіційне видання у двох томах, том 1, К., 2004,с.107.
32. Проект Трудового кодексу України, оприлюдненого Міністерством економіки України №4701-02/94037-03 від 27.12.24. https://spo.fpsu.org.ua/wp-content/uploads/2024/12/d1_proekt-trudovogo-kode__su-ukrayiny-25122024.pdf

Підручники, посібники, наукові праці:

1. Бурак В.Я. Правовий механізм захисту трудових прав і законних інтересів працівників: монографія. Львів: Львівський національний університет імені Івана Франка, 2021. 440 с.
2. Бутинська Р. Я. Правовий статус учасників колективно-трудова правовідносин: монографія. Львів: Видавництво «Растр-7», 2020. 234 с.
3. Вавженчук С.Я. Система захисту і охорони конституційних трудових прав працівників: *Монографія* Х.: Діса плюс, 2013. 510с.
2. Вавженчук С.Я. Охорона та захист трудових прав працівників: підручник. 3-тє вид., перероб. і допов. Харків : Право, 2021. 592 с.
3. Венедіктов В.С. Сучасні проблеми трудового права України: *навч. посіб. для магістрів та аспірантів (напрям підготовки 081 «Право»)*. Харків: Право, 2018. 294с.
4. Венедіктов С. В. Трудове право України: підручник. — 2-ге вид., переробл. і допов. Київ: Діа, 2024. 228 с.

5. Іванов Ю.Ф., Іванова М.В. Трудове право України. Навчальний посібник. Київ: Правова єдність редакція юридичних видань, 2020. 442с.
6. Кайда Н.Я. Проблеми адаптації трудового законодавства України до законодавства ЄС. *Монографія*. ЦУЛ, 2020.360с.
7. Павловська Л.В., Романюк А.Б. Захист трудових прав працівників Навчально-методичний посібник для студентів денної та заочної форм навчання Івано-Франківського навчально-наукового юридичного інституту Національного університету «Одеська юридична академія». Івано-Франківськ, 2023. 68с.
8. Павловська Л.В. Реалізація особою права на працю в Україні під час воєнного стану C.622-651 Post-War Reconstruction of Ukraine: Legal, Political and Economic Challenges in Historical Perspective : scientific monograph. Ed.by V.M. Stratonov. Riga, Latvia : «Baltija Publishing», 2025. 916 p.<https://doi.org/10.30525/978-9934-26-559-4-31>
9. Рим.О.М. Трудове право Європейського Союзу *Монографія*. Львів : «ГАЛИЧ-ПРЕС», 2020. – 596 с.
10. Трудове право України: підручник (за ред. проф. О. М. Ярошенко). Харків: Вид-во 2022. 376 с.
11. Ярошенко О., Іншин М., Жигалкін І. Індивідуальне та колективне трудове право України : наук. видання. Харків : Юрайт, 2021. 412 с.

11.2. Допоміжна:

1. Barnard C. EC Employment Law. Oxford University Press, 2006. 798 p.
2. Callegari G., Roma G and Basilio I. Does the ECJ Uber ruling stand alone, or will it have an impact over the employment relationships of the so-called gig-economy? January 15, 2018. URL: <https://www.lexology.com/library/detail.aspx?g=dca3aaa9-944d-48cc-a0b7-c723924be64c>
3. Davies Anne C. L. EU Labour Law. Cheltenham/Northampton, UK: Edward Elgar Pub., 2012.303 p.
4. Анатійчук В. Дефекти у правовому регулюванні суспільних відносин сфери найманої праці. Науковий вісник Ужгородського національного університету. 2023 С.81-90. URL:<https://archer.chnu.edu.ua/bitstream/handle/123456789/8380/%D0%B4%D0%B5%D1%84%D0%B5%D0%BA%D1%82%D0%B8.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
5. Апанаскович Л. В. До проблеми вдосконалення загального трудового законодавства, яке визначає правові засади захисту трудових прав державних службовців. Юридична наука, 2020. №3(105), С.434–439. URL: <https://doi.org/10.32844/2222-5374-2020-105-3.52>
6. Вакарюк Л. Окремі пропозиції щодо вдосконалення нормативного забезпечення правових режимів у трудовому праві в світлі реформи трудового законодавства. Часопис Київського університету права, 2020. №1. С.177-181. <https://doi.org/10.36695/2219-5521.1.2020.36>
7. Вапнярчук Н.М. До питання дискримінації у сфері трудових відносин в умовах сьогодення. Науковий вісник Ужгородського національного університету. Серія Право. 2022. Вип. 73. Ч.1. С. 151–156. URL: <http://visnyk-pravo.uzhnu.edu.ua/article/view/268558/264137>
8. Долгіх Н. Перспективи та шляхи розвитку українського трудового законодавства в умовах інтеграції України в Європейський Союз. Актуальні проблеми державного управління. 2021. № 1 (82). С. 95–99. URL:<http://uran.oridu.odessa.ua/article/view/229146>
9. Дяченко О. Вдосконалення правового регулювання в Україні реалізації прав осіб з інвалідністю в сфері трудових відносин. Науковий вісник Ужгородського національного університету. Серія: Право. 2023. № 76. Том 1. URL: <http://visnyk-pravo.uzhnu.edu.ua/article/view/281693>

10. Лещух, Д. Р., Парпан, Т. В. Значення типових та примірних трудових договорів для регулювання трудових відносин. Правовий часопис Донбасу, 2025. №2, С.43–47. <https://doi.org/10.32782/2523-4269-2025-91-43-47>
11. Макогон О. Потенціал удосконалення підходів до розроблення нового та вдосконалення чинного трудового законодавства в рамках євроінтеграційного курсу України. Аналітичні матеріали. Офіс реформ КМУ. 2023. URL: https://rdo.in.ua/sites/default/files/document_a4.pdf
12. Малюга Л.Ю. Сучасні недоліки та прогалини у правовому регулюванні трудових відносин в Україні. URL: <https://dspace.nau.edu.ua/bitstream/NAU/58996/1/%D0%9C%D0%B0%D0%BB%D1%8E%D0%B3%D0%B0%20%D0%9B.%D0%AE..pdf>
13. Павловська Л.В. Право працівника на гідне ставлення на роботі. Актуальні питання юридичної науки в дослідженнях молодих вчених: збірник матеріалів Всеукраїнської науково-практичної конференції до Дня науки та 30-річчя Національної академії правових наук України (м. Київ, 18 травня 2023 р.). Одеса : Видавництво «Юридика», 2023. С.430-432.
14. Павловська Л.В. Призупинення дії трудового договору на час воєнного стану. Наукові праці Національного університету «Одеська юридична академія» 2022 Том XXX. С.33-39. URL: <https://doi.org/10.32782/npuola.v30.2022.5>
15. Павловська Л.В. Реалізація права на працю через визначення трудової функції працівника. Право і суспільство. 2024. №3. С.157-161. <https://doi.org/10.32842/2078-3736/2024.3.24>
16. Павловська Л.В. Місце роботи як обов’язкова умова трудового договору. Пріоритетні шляхи розвитку науки і освіти: матеріали XIV Міжнародної науково-практичної конференції м. Львів, 29-30 січня 2025 року. Львів : Львівський науковий форум, 2025. С.66-67.
17. Павловська Л.В. Зміст трудового договору за законодавством України. Електронне наукове видання «Аналітично-порівняльне правознавство». 2025. №4. С.470-476. DOI <https://doi.org/10.24144/2788-6018.2025.04.1.72>
18. Пилипенко П. Трудові відносини і трудовий договір у Проєкті Трудового кодексу України. Право України. 2024. № 5. С. 91–102.
19. Прогонюк Л.Ю. Судовий захист як юридична гарантія прав осіб, звільнених за систематичне порушення трудових прав. Актуальні проблеми держави і права. 2019. №3. С.175-181. <http://www.apdp.in.ua/v82/27.pdf>
20. Прокопчук Н.Р. Вплив сучасних тенденцій на трудові правовідносини Галицькі студії: Юридичні науки № 2. 2023 URL: https://doi.org/10.32782/galician_studies/law-2023-2-8
21. Сімутіна Я.В. Зловживання правом як неправомірна реалізація норм трудового права. Часопис Київського університету права. 2019. №4. URL: <https://chasprava.com.ua/index.php/journal/article/download/133/121/>
22. Тищенко О.В., Черноус С.М., Дунаєвська Л.Г. Особливі види трудових договорів за законодавством України. Юридичний науковий електронний журнал. 2022. № 11. С.356-360.
23. Чанишева Г.І. Колективні трудові права за Європейською соціальною хартією (переглянутою). Підприємництво, господарство і право. 2021. №5. С. 69-73.
24. Чернега В.М. Розвиток доктрини національного трудового права на початку III тисячоліття Юридичний науковий електронний журнал №3.2023. С.260-268. URL: <https://doi.org/10.32782/2524-0374/2023-3/61>
25. Швець Н.М. Аморальний проступок, не сумісний із продовженням виконання виховних функцій: поняття та класифікація. The latest development of the modern legal sciences and education in Ukraine and EU countries: an experience, challenges, expectations: Collective monograph. Riga, Latvia: “Baltija Publishing”, 2021. 594 p.

11.3. Інформаційні ресурси в Інтернеті:

<http://www.nbuv.gov.ua> – Бібліотека ім. Вернадського.

<https://nlu.org.ua> – Парламентська бібліотека.

<http://zakon.rada.gov.ua> – Верховна Рада України.

<http://www.reyestr.court.gov.ua> – Єдиний державний реєстр судових рішень

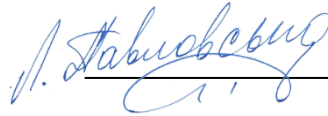
<http://www.echr.coe.int/echr> – Європейський суд з прав людини.

<https://www.ilo.org/uk/node> - Міжнародна організація праці.

<https://dsp.gov.ua/> - Державна служба України з питань праці

<https://me.gov.ua/>- Міністерство економіки, довкілля та сільського господарства

**Доцент кафедри цивільного та
господарського права і процесу**



Леся ПАВЛОВСЬКА