



**ІВАНО-ФРАНКІВСЬКИЙ НАВЧАЛЬНО-НАУКОВИЙ ЮРИДИЧНИЙ ІНСТИТУТ
НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ «ОДЕСЬКА ЮРИДИЧНА АКАДЕМІЯ»**

**РЕЙТИНГ НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ/ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ
ІВАНО-ФРАНКІВСЬКОГО НАВЧАЛЬНО-НАУКОВОГО ЮРИДИЧНОГО
ІНСТИТУТУ 2024-2025 РОКУ**

Івано-Франківським навчально-науковим юридичним інститутом Національного університету «Одеська юридична академія» розроблене Положення про визначення рейтингу діяльності науково-педагогічних/педагогічних працівників в Івано-Франківському навчально-науковому юридичному інституті Національного університету «Одеська юридична академія» (далі – Положення), яке розроблене відповідно до законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про забезпечення функціонування української мови як державної», стандарту на групу професій «Викладачі закладів вищої освіти», затвердженого наказом Мінекономіки від 23.03.2021 № 610, Рекомендацій щодо проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних працівників та укладання з ними трудових договорів (контрактів), які затверджені наказом Міністерства освіти і науки України від 05.10.2015 р. №1005, Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності закладами освіти, що затверджені Постановою Кабінету Міністрів України від 30.12.2015 р. №1187 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 24 березня 2021 р. № 365) (далі - Ліцензійні умови), Державних вимог до акредитації напряму підготовки, спеціальності та вищого навчального закладу, що затверджені Постановою Кабінету Міністрів України від 13.06.2012 р. №689 (далі - Акредитаційні вимоги), Порядку підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників, що затверджений Постановою Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 р. №800, нормативно-правових актів

Міністерства освіти і науки України, Статуту та інституційних нормативних документів Івано-Франківського навчально-наукового юридичного інституту Національного університету «Одеська юридична академія» (далі – Інститут): Положення про організацію освітнього процесу, Положення про підвищення кваліфікації.

Метою є запровадження системи визначення рейтингу діяльності науково-педагогічних/педагогічних працівників (далі – НПП), зорієнтованої на:

- підвищення ефективності та результативності професійної діяльності НПП;
- забезпечення прозорості та об'єктивності оцінювання діяльності кожного НПП;
- забезпечення змагальності та здорової конкуренції, підвищення мотивації ефективності праці;
- стимулювання діяльності, спрямованої на підвищення якості освіти;

Основними вимогами до системи визначення рейтингу НПП є:

- формалізованість методики, що дозволяє кількісно оцінювати роботу НПП за різними напрямками діяльності;
- оптимізація кількості показників, що характеризують діяльність кожного учасника рейтингу;
- можливість доповнення і зміни системи показників рейтингу й вагових коефіцієнтів значущості певних видів діяльності та їх результативності;
- наявність системи стимулювання відповідно до значення індивідуального рейтингу НПП (премії, надбавки, присвоєння почесних звань, прийняття рішення щодо продовження контракту з НПП та визначення його терміну тощо);
- призначення відповідальних осіб на кафедрах для супроводження процедури визначення рейтингу НПП;
- створення спеціальної групи – експертної комісії з визначення рейтингу НПП і контролю вихідних відомостей;
- щорічний розгляд на Вченій раді Інституту результатів функціонування системи визначення рейтингу НПП;

– врахування значення середнього рейтингу НПП при визначенні рейтингу кафедр.

Рейтинговому оцінюванню підлягають наступні НПП: завідувачі кафедр, професори, доценти, старші викладачі, викладачі, асистенти (які працюють в штаті).

За результатами проведення рейтингу визначено:

РЕЙТИНГ НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ/ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ ЗА РЕЗУЛЬТАТАМИ 2024-2025 НАВЧАЛЬНОГО РОКУ

ППП науково-педагогічного працівника	Посада	Місце в рейтингу	Сума отриманих балів
Ковальчук Сергій Олександрович	Професор	1	763
Коритко Лілія Ярославівна	Професор, в.о. зав.кафедри	2	645
Юрчишин Віталій Дмитрович	Доцент, в.о.зав.кафедри	3	530
Савчук Роман Михайлович	Професор, директор	4	517
Габлей Наталія Григорівна	Доцент, в.о.зав.кафедри	5	485
Романюк Андрій Богданович	Доцент, в.о.зав.кафедри	6	473
Фелик Олександр Васильович	Доцент, заступник директора	7	450
Томин Сергій Володимирович	Доцент, в.о.зав.кафедри	8	449
Смушак Олександра Маркіянівна	Доцент	9	412
Савченко Василь Антонович	Доцент	10	390
Великорода Олександр Михайлович	Доцент	11	379
Юрчишин Наталія Геннадіївна	Доцент	12	375
Джуган Вікторія Олегівна	Доцент	13	293
Кисляк Леся Несторівна	Доцент	14	287
Блага Ольга Богданівна	Доцент	15	262
Піцик Христина Зіновіївна	Доцент	16	251
Антонюк Уляна Василівна	Доцент	17	234
Павловська Леся Володимирівна	Доцент	18	231
Коропецька Сніжана Орестівна	Доцент	19	200

Тепак Святослав Ярославович	Доцент	20	190
Боднарчук Михайло Максимович	Ст.викладач	21	179
Лешанич Світлана Євгенівна	Ст.викладач	22	152
Гондурак Віталій Федорович	Асистент	23	120
Гудзовський Анатолій Миколайович	Асистент	24	85

На підставі отриманих результатів пропонується:

1. Результати рейтингу врахувати з метою розвитку внутрішньої системи якості вищої освіти з метою визначення сильних сторін та зон росту окремих науково-педагогічних/педагогічних працівників.
2. Переможців щорічного рейтингу, Ковальчука С.О., Коритко Л.Я., Юрчишина В.Д. – заохотити.

Керівник навчального відділу



Ірина ЯЦКІВ

Голова Вченої ради



Наталія ГАБЛЕЙ